

กระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

กระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มีดังนี้

๑. ขั้นตอนการรับสมัคร

๑.๑ ให้ดำเนินการโดยวิธีการสมัครด้วยตนเอง (แบบ คส.ผอ. ๔)

๑.๒ การรับสมัคร ผู้สมัครจะต้องจัดทำข้อมูลของผู้สมัคร ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด
(แบบ คส.ผอ. ๕)

๒. ขั้นตอนการสรรหา

๒.๑ คณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๒.๒ ผู้สมัครซึ่งผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น แสดงเป้าหมาย และแนวทางการบริหารงาน
หรือวิสัยทัศน์แก่คณะกรรมการสรรหาและบุคลากรของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เพื่อประกอบการ
พิจารณาคุณลักษณะและความเหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการ

๒.๓ กรรมการสรรหาแต่ละคนพิจารณาถ้อยแถลงเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ที่มีความเหมาะสมในการดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (แบบ คส.ผอ. ๖)

๒.๔ ไม่มีการหยั่งเสียงจากบุคลากรในสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๒.๕ คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและ
งานทะเบียน ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา ทั้งนี้ จำนวนอย่างน้อยสองคนแต่ไม่เกินสามคน ตามข้อ ๖ แห่ง
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘

๒.๖ ให้เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
เก็บเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาทั้งหมดไว้เป็นเวลา ๑ ปี

๓. ขั้นตอนการพิจารณาแต่งตั้ง

คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วย
การสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๘ จำนวนอย่างน้อยสองคนแต่ไม่เกินสามคน โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร
พร้อมประวัติ ข้อมูล รายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เพื่อใช้ในการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ต่อไป

๒๕