



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล โทรศัพท์ ๗๐๔๑

ที่ อว ๐๖๕๐.๑๕/ 0379

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามมาตรการ กลไก เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าหน่วย

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพได้กำหนดให้มีนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร และเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของมหาวิทยาลัย รวมถึงค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง จึงได้กำหนดให้มีมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการกำหนดให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยดำเนินการดังนี้

๑. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยจะต้องมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยจะต้องมีรายละเอียด เช่น วิธีการตรวจสอบ ขั้นตอนการตรวจสอบ และมีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามต่อเนื่อง เพื่อเป็นมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้อง

๒. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยจะต้องมีกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ซึ่งจะต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ตามที่กฎหมายกำหนด และมีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๓. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยจะต้องมีกรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย วิธีการ ขั้นตอน และผู้มีหน้าที่ในการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๓.๑ การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๓.๒ การบันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ

๓.๓ การป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่น

ข้อเสนอหรือคู่สัญญา

๓.๔ มีการกำหนดกลไกกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

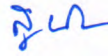
๔. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยจะต้องมีกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๕. หน่วยงานภายในจะต้องมีช่องทางผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสอบถามข้อมูลหรือข้อกังวลสงสัยและหน่วยงานสามารถตอบข้อสอบถามหรือสื่อสารโต้ตอบกันโดยจะต้องเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๖. หน่วยงานภายในจะต้องมีการรวบรวมข้อมูลสถิติการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด และจัดทำเป็นรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน

โดยขอให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยดำเนินการตามมาตรการกลไกที่กำหนดเพื่อให้เกิด
ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัย อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายสุกิจ นิตินัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ