



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในภาครัฐ กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างแท้จริง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่ เชื่อถือได้ไว้วางใจแก่ประชาชน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ จึงได้ออกประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลกรุงเทพ มีดังนี้

๑.ด้านความโปร่งใส สาธารณชนและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่าง ตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็น ระบบ

แนวปฏิบัติ

- (๑) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
- (๒) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียประโยชน์
- (๓) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียน ให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน
- (๔) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
- (๕) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
- (๖) ดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย อย่างมีความยุติธรรม และโปร่งใสเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- (๗) ผู้บริหารหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย มีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต โดยการบริหารงานและการปฏิบัติงานจะต้องทำให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด พร้อมกับมีเอกสารหลักฐานพร้อมที่จะให้สาธารณชนตรวจสอบได้เสมอ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

แนวปฏิบัติ

- (๑) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น
- (๒) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
- (๓) มหาวิทยาลัยพร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย และรักษาวินัยในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

แนวปฏิบัติ

(๑) กำหนดให้มีมาตรการลงโทษเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ส่อไปในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ

(๒) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนจะรักษาจรรยาบรรณและรักษาวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษารจรรยาบรรณและมีวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร วัฒนธรรมการทำงานของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต มีแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางปฏิบัติ

(๑) ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพในด้านความซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควบคู่กับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการยึดหลักปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล หลักคำสอนตามหลักศาสนาที่ตนยึดถือและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๒) กำหนดให้มีการยกย่องและส่งเสริมคนดี บุคคลที่เป็นแบบอย่าง

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

(๓) มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(๔) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และ
กำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เผยแพร่บทบาทหน้าที่และปฏิบัติงานของ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพผ่านช่องทางต่างๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์
เป็นปัจจุบัน

แนวปฏิบัติ

(๑) ให้ความสำคัญในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ อย่างทั่วถึงและหลากหลายช่องทางต่อสาธารณชน
เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็วถูกต้อง
ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

(๒) มีศูนย์ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุกิจ นิตินัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ