

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ข้อ	ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมินจากผลการประเมิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล	ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการดำเนินการใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	หมายเหตุ
๑	-เพิ่มความถี่ในการตรวจสอบ	-มีการตรวจสอบตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ –ผู้บริหารสูงสุดได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๕๐.๑๕/๐๑๙๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามประกาศและนโยบายความโปร่งใส รวมถึงมาตรการภายในฯ	หน่วยงานภายในทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	อธิการบดี	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการรายงานผลการปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆตามภารกิจต่อที่ประชุมหัวหน้าหน่วยงาน ได้รับทราบเป็นระยะๆ ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๓	
๒	-ปลูกจิตสำนึกการทำงานเพื่อส่วนรวม,ปลูกฝังคุณธรรม โดยเริ่มตั้งแต่ครอบครัว	-มีกิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกให้กับบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของกลุ่มต่อต้านการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ –ผู้บริหารสูงสุดได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๕๐.๑๕/๐๑๙๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามประกาศและนโยบายความโปร่งใส รวมถึงมาตรการภายในฯ	กลุ่มต่อต้านการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	อธิการบดี	มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินการโดยจัดทำรายงานเสนอต่ออธิการบดี ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๓	

๓	<p>-ป้องกันได้ยากมากเพราะเพราะระบบราชการเอื้อประโยชน์ให้กันและกันคงแก้ไขเรื่องนี้ได้ยาก</p>	<p>มีกิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกให้กับบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของกลุ่มต่อต้านการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ</p> <p>-ผู้บริหารสูงสุดได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๕๐.๑๕/๐๑๙๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามประกาศและนโยบายความโปร่งใส รวมถึงมาตรการภายในฯ</p>	<p>กลุ่มต่อต้านการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ</p>	<p>อธิการบดี</p>	<p>มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินการโดยจัดทำรายงานเสนอต่ออธิการบดีในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	
๔	<p>-ถ้าผู้บริหารซื้อสัตย์ผู้ได้บังคับบัญชาจะไม่กล้าทุจริต ยิ่งผู้บริหารเข้มงวดกวาดขันตามลำดับชั้นบังคับบัญชาทุจริตก็จะไม่มี</p>	<p>-อธิการบดีกล่าวแสดงเจตจำนงที่จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อสาธารณะชนในวันสถาปนามหาวิทยาลัย</p> <p>-มหาวิทยาลัยมีมาตรการโดยการออกประกาศเรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>-ผู้บริหารสูงสุดได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๕๐.๑๕/๐๑๙๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามประกาศและนโยบายความโปร่งใส รวมถึงมาตรการภายในฯ</p>	<p>กองบริหารงานบุคคล</p>	<p>อธิการบดี รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>-มีผู้เข้ารับฟังการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารที่เป็นบุคลากรภายในและภายนอกจำนวนมากในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	

๕	<p>-ไม่ความคิดเห็นเนื่องจากทำงานอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-มหาวิทยาลัยได้มีมาตรการโดยออกประกาศ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน          --ผู้บริหารสูงสุดได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๕๐.๑๕/๐๑๙๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามประกาศและนโยบายความโปร่งใส รวมถึงมาตรการภายในฯ</p>	<p>ศูนย์ประชาสัมพันธ์ กองบริหารงานบุคคล</p>	<p>อธิการบดี , รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยมีการรายงานผลการปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆตามภารกิจต่อที่ประชุมหัวหน้าหน่วยงาน ได้รับทราบเป็นระยะๆ สามารถตรวจสอบได้ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	
๖	<p>-ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงควรมีการประชุมชี้แจง ให้ทราบทั่วถึงทุกการใช้จ่ายที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในแต่ละงบประมาณ</p>	<p>-มหาวิทยาลัยได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน          --ผู้บริหารสูงสุดได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๕๐.๑๕/๐๑๙๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามประกาศและนโยบายความโปร่งใส รวมถึงมาตรการภายในฯ</p>	<p>หน่วยงานภายในทุกหน่วยงานในสังกัด มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชชมงคลกรุงเทพ</p>	<p>อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแล</p>	<p>หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยมีการรายงานผลการปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆตามภารกิจต่อที่ประชุมหัวหน้าหน่วยงาน ได้รับทราบเป็นระยะๆ สามารถตรวจสอบได้ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	

๗	<p>-ผู้บริหารที่อายุครบเกษียณควรออกจากตำแหน่ง ไม่ควรพิจารณาอายุของวาระ เปิดโอกาสให้บุคคลอื่นในองค์กร</p> <p>-ควรให้บุคลากรรุ่นใหม่เข้ามาบริหารในหน่วยงาน เช่น ตำแหน่ง รองอธิการบดีบ้างเพื่อไม่ให้เกิดอำนาจผูกขาดจากอำนาจผู้บริหารเดิมเพื่อทำให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งสูงขึ้น</p>	<p>-มหาวิทยาลัยได้มีประกาศ เรื่อง นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>-มหาวิทยาลัยมีประกาศมหาวิทยาลัย เทคโนโลยี</p> <p>ราชมณฑลกรุงเทพ เรื่อง นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>หน่วยงานภายในทุก</p> <p>หน่วยงานในสังกัด</p> <p>มหาวิทยาลัย</p> <p>เทคโนโลยี</p> <p>ราชมณฑลกรุงเทพ</p>	<p>อธิการบดี,</p> <p>รองอธิการบดีที่</p> <p>กำกับดูแล</p>	<p>-ขณะนี้มีมหาวิทยาลัย พยายามที่จะแก้ไขปัญหา ดังกล่าว โดยรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรและ สาธารณะชน</p> <p>-มีการส่งเสริมบุคลากรรุ่นใหม่ให้เรียนรู้ระบบการ บริหารงานและ เพื่อรองรับ และเปิดโอกาสให้ บุคลากรรุ่นใหม่ได้เข้าสู่ ตำแหน่งผู้บริหารในช่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	
๘	<p>-ควรดำเนินการงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบโดยทั่วกัน และประชาสัมพันธ์ให้ทราบ โดยทั่วกัน</p> <p>- อยากรให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ ต่างๆในมหาวิทยาลัย และดำเนินการเพื่อการส่วนรวมมากขึ้น</p>	<p>-มหาวิทยาลัยได้มีประกาศมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมณฑลกรุงเทพ เรื่อง มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ โดยกำหนดให้หน่วยงานภายใน เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันตามภารกิจต่อ สาธารณะชน</p> <p>-ผู้บริหารสูงสุดได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๕๐.๑๕/๐๑๙๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการ ตามประกาศและนโยบายความโปร่งใส รวมถึงมาตรการภายในฯ</p>	<p>หน่วยงานภายในทุก</p> <p>หน่วยงานในสังกัด</p> <p>มหาวิทยาลัย</p> <p>เทคโนโลยี</p> <p>ราชมณฑลกรุงเทพ</p>	<p>อธิการบดี,</p> <p>รองอธิการบดี,</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดีที่</p> <p>กำกับดูแล</p>	<p>หน่วยงานภายในทุกหน่วย</p> <p>ถือปฏิบัติตาม ในช่วง</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	

๘	<p>กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม สังคมประเพณี และยอมรับว่าคนมี ๔ประเภท ควรป้องกันแต่แรกเข้า ไม่ให้คนที่ไม่พึงประสงค์เข้ารับราชการ</p>	<p>-มหาวิทยาลัยได้มีมาตรการโดยการออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เข้ามาควบคุมและแก้ไขปัญหา</p> <p>-ผู้บริหารสูงสุดได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๕๐.๑๕/๐๑๙๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามประกาศและนโยบายความโปร่งใส รวมถึงมาตรการภายในฯ</p>	<p>หน่วยงานภายในทุกหน่วยงานในสังกัด มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชมงคลกรุงเทพ</p>	<p>อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแล</p>	<p>-หน่วยงานภายในทุกหน่วย ถือปฏิบัติตาม -หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีการพิจารณาคัดเลือกที่เป็นไปตาม กระบวนการที่กฎหมาย กำหนดในช่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	
๑๑	<p>หัวหน้าหน่วยงานพึงมีบทบาทและดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>-มหาวิทยาลัยได้มี ประกาศมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีความโปร่งใส เป็นธรรม รวมถึงการใช้ดุลยพินิจที่เหมาะสมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน</p> <p>-ผู้บริหารสูงสุดได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๕๐.๑๕/๐๑๙๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามประกาศและนโยบายความโปร่งใส รวมถึงมาตรการภายในฯ</p>	<p>หน่วยงานภายในทุกหน่วยงานในสังกัด มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชมงคลกรุงเทพ</p>	<p>อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแล</p>	<p>-หน่วยงานภายในทุกหน่วย ถือปฏิบัติตาม และมีความพยายามที่จะดำเนินงาน อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้ หลักธรรมาภิบาลในช่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	

๑๒	ผู้บริหารสูงสุดควรลดกว่านี้	<p>-มหาวิทยาลัยได้มีประกาศเรื่อง นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>-มหาวิทยาลัยมีประกาศมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชวมงคลกรุงเทพ เรื่อง นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	สภามหาวิทยาลัย	สภามหาวิทยาลัย, ผู้บังคับบัญชาชั้น เหนือกว่าผู้บริหาร สูงสุดขึ้นไป	-มีความพยายามที่จะเปิด โอกาสให้ผู้บริหารสูงสุด พัฒนาและส่งเสริม ศักยภาพของผู้บริหารสูงสุด ให้มากขึ้น ในช่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๑๓	ควรมีการอบรมให้ความรู้ ผู้ที่รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่าย งบประมาณ และมีระบบตรวจสอบเพื่อ ป้องกันทุจริต โดยประมาณ และส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมด้วยหลักธรรมาภิบาล	<p>-มหาวิทยาลัยได้มีการส่งเสริมบุคลากรโดยมี โครงการในการอบรม</p> <p>-มหาวิทยาลัยได้มีมาตรการออกประกาศ มหาวิทยาลัย เรื่อง นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมด้วยหลักธรรมาภิบาล</p>	หน่วยงานภายในทุก หน่วยงานในสังกัด มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชวมงคลกรุงเทพ	อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผู้ช่วยอธิการบดีที่ กำกับดูแล	--หน่วยงานภายในที่ เกี่ยวข้องพยายามที่จะมี การส่งเสริมบุคลากรให้มี การถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่าย งบประมาณ และมีการ รมรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๑๔	ควรมีกฎหมายห้ามบริษัทที่ทำงานแล้วไปจดทะเบียนเปลี่ยน ชื่อหรือจัดบริษัทใหม่เพื่อมาทำการประมูลงานใน หน่วยงานเดิมหรืองานเดิมที่ทิ้งไป โดยดูจากรายชื่อ กรรมการผ่านมาสร้างความเสียหายให้แก่หน่วยงานเป็น อันมาก ส่งผลเสียต่อการจัดการใช้ประโยชน์ของหน่วยงาน ราชการเป็นอันมาก	<p>-มหาวิทยาลัยมีประกาศมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชวมงคลกรุงเทพ เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง</p>	หน่วยงานภายในทุก หน่วยงานในสังกัด มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชวมงคลกรุงเทพ	อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผู้ช่วยอธิการบดีที่ กำกับดูแล	-หน่วยงานภายในทุกหน่วย ถือปฏิบัติตาม และมีความ พยายามที่จะดำเนินงาน อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้ หลักธรรมาภิบาล และมีให้ เกิดความเสียหายต่อทาง ราชการในช่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑๕	<p>-การนำระบบสารสนเทศ เข้ามาใช้ให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกหน่วยงานและมีการเชื่อมโยงตรวจสอบกันได้อย่างเป็นปัจจุบันและเป็นระบบที่ปฏิบัติงานยอมรับเชื่อมั่นในประสิทธิภาพ ลดขั้นตอน และสอดคล้องกับระเบียบปฏิบัติที่ถือใช้อยู่</p> <p>-ใช้ IT ในการตรวจสอบข้อมูลได้</p>	<p>-ผู้บริหารสูงสุดได้มีหนังสือสั่งการที่ อว ๐๖๕๐.๑๕/๐๑๙๕ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามมาตรการกักตมที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยสั่งการให้ปฏิบัติงานภายใต้กฎระเบียบและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันต่อสาธารณชน</p>	<p>หน่วยงานภายในทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ</p>	<p>อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแล</p>	<p>-หน่วยงานภายในทุกหน่วยถือปฏิบัติตาม และมีความพยายามที่จะดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในด้านการใช้เทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	
๑๖	<p>-มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น</p>	<p>-มหาวิทยาลัยได้มีมาตรการโดยการออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง มาตรการให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ</p> <p>-ผู้บริหารสูงสุดได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๕๐.๑๕/๐๑๙๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามประกาศและนโยบายความโปร่งใส รวมถึงมาตรการภายในฯ</p>	<p>หน่วยงานภายในทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ</p>	<p>อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแล</p>	<p>-หน่วยงานภายในมีการเปิดรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆมากขึ้น เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างรวดเร็ว เช่น ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	

๑๗	-อยากให้มีการแก้ไขบุคลากรในเรื่องของการตอบคำถาม	-มหาวิทยาลัยได้มีมาตรการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ -มหาวิทยาลัยได้มีการประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานภายในทุกหน่วยงานในสังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแล	หน่วยงานภายในทุกหน่วยถือปฏิบัติตาม และมีความพยายามที่จะดำเนินงานส่งเสริมศักยภาพในการตอบคำถามต่อผู้รับบริการได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง และด้วยความสุภาพ เพื่อให้เกิดความประทับใจต่อผู้รับบริการในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๓	
๑๘	-อยากให้มีการชี้แจงเรื่องงบประมาณมากกว่านี้	-มีการตรวจสอบตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	หน่วยงานภายในทุกหน่วยงานในสังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแล	-มีการชี้แจงต่อที่ประชุมหน่วยงานภายในเป็นระยะๆ ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๓ -มีการชี้แจงเรื่องงบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัย	



(นายศกร สายมัน)

นิติกร ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ผู้รายงาน



(นายสมพร ปิยะพันธ์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ผู้ตรวจสอบ