



# สารบัญ

# CONTENT

04

เรื่องเล่าเบื้องหลังการทำงาน  
คณะอนุกรรมการฯ โควิด

16

อาจารย์บุญสม ครีกครั้น  
ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

06

อาจารย์สมพร ปิยะพันธ์  
อธิการบดี

19

อาจารย์ศิริมา ศิลพัฒน์  
รองคณบดีฝ่ายกิจการทั่วไป  
คณะศิลปศาสตร์

10

อาจารย์พิชณูวัตร สุจิวพันธ์  
รองอธิการบดี

22

อาจารย์อำไพ แสนหมื่น  
หัวหน้างานคุณภาพและอนามัย  
กองพัฒนานักศึกษา

13

อาจารย์ชัยศักดิ์ คล้ายแดง  
ผู้ช่วยอธิการบดี

25

นายพรชัย บัวสำอางค์  
หัวหน้าชุดรักษาความปลอดภัย

## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

นายสมพร ปิยะพันธ์

### บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยะ ศิริชานนท์  
ดร.สุรชัย งามรัตนไพบูลย์

### บรรณาธิการบริหาร

นายทรงพล จิตต์โกศล

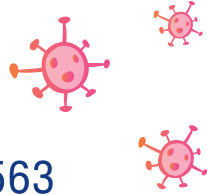
### กองบรรณาธิการ

นางอนงค์ ชัยประเสิร์ฐ  
นางสาวตุลยดา ตันตีสุริตธรรม  
นายณรงศ์ฤทธิ์ ทองอุบล  
นางสาวจิตติรัตน์ แสงบุญเกิด

### เผยแพร่โดย

ศูนย์ประชาสัมพันธ์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ  
เลขที่ 2 ถนนนางลิ้นจี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ  
เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120  
โทรศัพท์ 0 2287 9600 ต่อ 2105, 9718  
โทรสาร 0 2286 3596  
เว็บไซต์ [www.rmutk.ac.th](http://www.rmutk.ac.th)  
อีเมล [pr\\_news@rmutk.ac.th](mailto:pr_news@rmutk.ac.th)

## สารอธิการบดี ประจำเดือนมิถุนายน 2563



นับตั้งแต่เกิดการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 และได้ขยายวงกว้างเพิ่มมากขึ้น ในนามมหาวิทยาลัย และในฐานะอาจารย์คนหนึ่งของ มทร.กรุงเทพ ผมขอขอบคุณ คณะผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือ ปฏิบัติตามมาตรการของ มทร.กรุงเทพ และของกระทรวงสาธารณสุข ในการเฝ้าระวังการระบาดของโรคโควิด-19 เป็นอย่างดี และขณะนี้เรายังอยู่ในช่วงเฝ้าระมัดระวังหยุดการเรียนการสอนในห้องเรียน และปรับปรุงแบบการจัดการเรียนการสอน การสอบ และประเมินผลดีพิธีการเรียนรู้นิรูปแบบออนไลน์ หรือกึ่งออนไลน์ โดยสมบูรณ์ จนถึงวันนี้ทาง มทร.กรุงเทพ มีความจำเป็นต้องปิดสถานที่ของ มทร.กรุงเทพ ทุกวิทยาเขต เป็นการชั่วคราว

เพื่อให้เกิดสวัสดิภาพแก่บุคลากร เจ้าหน้าที่ นักศึกษา และสังคมรอบ มทร.กรุงเทพ

ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่า บุคลากร เจ้าหน้าที่ และนักศึกษายังมีขวัญและกำลังใจ ในการที่จะตั้งใจทำงาน หรือใฝ่เรียนรู้ ทั้งผ่านการทำงานหรือการเรียนรู้ทางระบบออนไลน์ โดยไม่มีข้อจำกัดในเรื่องของเวลาและสถานที่อีกต่อไป ผมขอขอบคุณที่บุคลากร เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาทุกคนเข้าใจ และยอมรับข้อจำกัดต่างๆ แล้วก้าวไปข้างหน้าพร้อมกันอย่างเชื่อมั่น ทาง มทร.กรุงเทพ จะปรับมาตรการที่เชื่อว่าเป็นดีที่สุดในช่วงเวลาหนึ่งๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในแต่ละเดือนที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ผมยินดีที่จะรับฟังทุกข้อเสนอแนะที่อาจจะ เป็นประโยชน์ทั้งต่อตัวบุคลากร เจ้าหน้าที่



และนักศึกษา องค์กร สังคมและประเทศชาติ และทาง มทร.กรุงเทพ ก็พร้อมในการสนับสนุนเต็มกำลัง

ท้ายที่สุดนี้ ผมขออวยพรให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาทุกท่าน มีสุขภาพ แข็งแรง รับฟังข่าวสารต่างๆ อย่างใช้ วิจารณญาณ เป็นพลเมืองที่ดีของประเทศชาติ และพวกเขาจะผ่านวิกฤตการณ์นี้ไปด้วยกัน

นายสมพร ปิยะพันธ์

รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

# COVID 19



## เรื่องเล่าเบื้องหลังการทำงาน คณะกรรมการฯ โควิด

ทันทีที่เกิดการแพร่ระบาดของ “โรคโควิด-19” มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพตื่นตัวรับมืออย่างเร่งด่วน โดยมีมาตรการควบคุมป้องกันโรคติดต่อดังกล่าว โดยแต่งตั้งคณะกรรมการตามมาตรการควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ขึ้นตั้งแต่ช่วงต้นเดือนมีนาคม 2563 และมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน

Inside UTK ชวนทุกท่านมาพูดคุยกับทีมงานของคณะกรรมการชุดนี้ ซึ่งแต่ละท่านจะมาบอกเล่าเบื้องหลังการทำงานในช่วงยากลำบากนี้ ที่สำคัญเป็นสถานการณ์ที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน ตลอดเวลาเกือบ 3 เดือน ผลจากการทำงานอย่างหนักของคณะกรรมการฯ ชุดดังกล่าว ตลอดจนความร่วมมือร่วมใจของชาว UTK ทุกคน ส่งผลให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพไม่มีผู้ติดเชื้อโควิด-19 แม้แต่คนเดียว





**อาจารย์สมพร ปิยะพันธ์**  
อธิการบดี



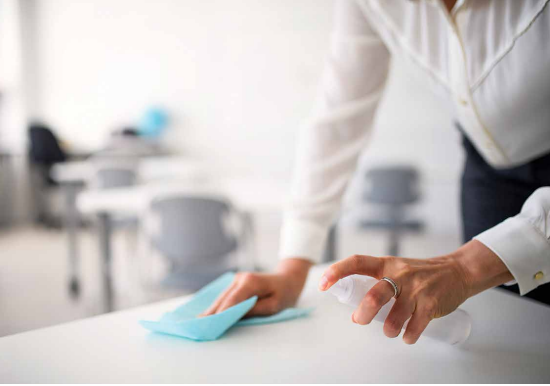
ผมขอขอบคุณบุคลากร  
เจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วน และ สปก.  
ที่ร่วมมือร่วมใจกันดำเนินการตามมาตรการ  
ซึ่งทำให้มหาวิทยาลัยของเราไม่มีผู้ติดเชื้อโควิด-19



**COVID 19**

“มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ  
ตามมาตรการควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัส  
โคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อดำเนินงาน  
ในสถานการณ์โรคระบาด โดยมีรองคณบดี  
ฝ่ายกิจการทั่วไปของทุกคณะเข้ามาทำงาน  
และเสนอความคิดเห็นร่วมกัน มีการจัดกลุ่ม  
ออกตรวจทั้ง 3 พื้นที่ของมหาวิทยาลัยตลอด  
7 วัน ตั้งแต่วันจันทร์ถึงวันอาทิตย์ เพื่อติดตาม  
มาตรการในการคัดกรองบุคคลที่จะเดินทาง  
เข้ามาในพื้นที่มหาวิทยาลัย

นโยบายของมหาวิทยาลัยในช่วงการ  
ระบาดของโควิด-19 คือ Work from Home  
โดยจัดระบบเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงาน  
ได้โดยไม่ต้องเดินทาง ส่วนหน่วยงานใด  
ที่มีกรณีเร่งด่วน เช่น กองคลัง กองแผน  
กองทะเบียน ต้องทำเป็นบันทึกเพื่อมาปฏิบัติ  
ราชการ



การทำงานในช่วง 3 เดือนที่มีผู้ติดเชื้อในประเทศและมีการปิดเมืองนั้น ถือเป็นความท้าทายทั้งในด้านการควบคุมพื้นที่มหาวิทยาลัย ตลอดจนการจัดการจัดหาอุปกรณ์ป้องกัน เช่น เจลแอลกอฮอล์ หน้ากากอนามัย กล้องวงจรปิด ฯลฯ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ประสานกับเครือข่ายทั้งศิษย์เก่าและสถานประกอบการเพื่อจัดหาอุปกรณ์ นอกจากนี้ คณะต่างๆ ได้ทำการประดิษฐ์

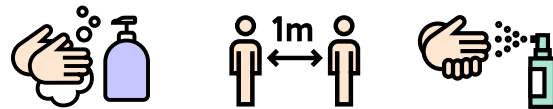
อุปกรณ์เองด้วย โดยมหาวิทยาลัยนำอุปกรณ์ส่วนหนึ่งไปแจกจ่ายให้กับโรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุข บ้านมหาเมฆ วัดและชุมชน รวมทั้งมีโครงการ ตู้ปันสุข ไข่เจียวปันสุข เครื่องดื่มปันสุข ถังน้ำใจปันสุข โดยดำเนินการร่วมกับสำนักงานเขต สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยภาคเอกชน และศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยผ่านสถานการณ์ระบอบของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนามาได้ด้วยความร่วมมือของบุคลากรที่ปฏิบัติตามมาตรการซึ่งทำให้การทำงานทุกอย่างง่ายขึ้น จากวิกฤตการณ์ในครั้งนี้ทำให้มหาวิทยาลัยนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการเรียนการสอนผ่านระบบออนไลน์ และถือเป็นจุดเริ่มต้นของการปรับให้เข้ากับลักษณะของการเรียนการสอนแบบ Credit Bank และ Non-Degree ด้วย





# NEW NORMAL



ถ้าในอนาคตมีวิกฤตเกิดขึ้นอีก มหาวิทยาลัยก็มีความพร้อมในการรับมือ เห็นได้จากในปัจจุบันมหาวิทยาลัยเปิดเทอมแล้ว โดยยังคงมาตรการ Social Distancing ในการเรียนก็มีการแบ่งกลุ่มระหว่างเรียนออนไลน์กับการเรียนในห้องเรียน และสนับสนุนให้นักศึกษาใช้แอปพลิเคชัน หอมชนะ ซึ่งคาดว่ามาตรการต่างๆ เหล่านี้ จะกลายเป็นวิถีชีวิตของนักศึกษาในยุค New Normal

ในนามตัวแทนผู้บริหารมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชภัฏนครราชสีมา ผมขอขอบคุณ บุคลากร เจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วน และ รพภ. ที่ร่วมมือร่วมใจกันดำเนินการตามมาตรการ ซึ่งทำให้มหาวิทยาลัยของเราไม่มีผู้ติดเชื้อ โควิด-19 และขอขอบคุณหน่วยงานเครือข่าย ที่มีส่วนร่วมกับมหาวิทยาลัยในการแบ่งปัน ผู้สังคัมและชุมชน”



## อาจารย์พิชณูวัตร สุงวิพันธ์ รองอธิการบดี

“ผมดำเนินงานร่วมกับท่านอธิการบดีในการเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการตามมาตรการควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งอาจารย์ชัยศักดิ์ คล้ายแดง ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นประธานคณะกรรมการ มีผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษาเป็นรองประธาน นอกจากนี้ยังมีทีมงานจากคณะต่างๆ เข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการด้วย ซึ่งคณะที่ปรึกษามีบทบาทในการสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการฯ โควิดให้มีประสิทธิภาพ

ในช่วงมหาวิทยาลัยปิดและมีการล็อกดาวน์เมื่อนั้นผมมาทำงานทุกวันเนื่องจากคณะกรรมการฯ มีการประชุมกันบ่อยมาก เพราะต้องติดตามสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะในวันเสาร์และวันอาทิตย์ที่มีการแบ่งทีมกันออกตรวจตราทั้ง 3 พื้นที่ของมหาวิทยาลัย ซึ่งผมและกรรมการอีกประมาณ 4 ท่านได้ร่วมทีมกัน

ตรวจตราพื้นที่และความพร้อมของอุปกรณ์รวมทั้งให้ขวัญกำลังใจกับ รปภ. และสื่อสารกับ รปภ. ในทุกพื้นที่ว่าได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้หรือไม่ โดยเฉพาะการเปิด-ปิดประตูในแต่ละพื้นที่ และการคัดกรองบุคคลที่จะเข้ามาในมหาวิทยาลัย

ช่วงที่มีการระบาดในระยะแรก บุคลากรบางส่วนเสียชีวิตและไม่เข้าใจว่าเพราะอะไรจึงไม่สามารถมาทำงานได้ตามปกติ เราจึงต้องใช้การสื่อสารประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางเพื่อให้บุคลากรได้รู้สถานการณ์และเข้าใจมาตรการของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้ทำประกันสุขภาพแก่บุคลากรทุกคน ซึ่งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร ในช่วงที่มีการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาเป็นจุดที่ทำให้บุคลากรได้เรียนรู้การทำงานทางออนไลน์ ขณะที่มหาวิทยาลัยก็มีการปรับปรุงเทคโนโลยีให้สอดคล้องกับการทำงานออนไลน์และการสอนออนไลน์ ซึ่งเราไม่เคยทำมาก่อน



ช่วงที่มีการระบาดในระยะแรก บุคลากรบางส่วนเสียชีวิตและไม่เข้าใจว่าเพราะอะไร จึงไม่สามารถมาทำงานได้ตามปกติ เราจึงต้องใช้การสื่อสารประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง เพื่อให้บุคลากรได้รู้สถานการณ์และเข้าใจมาตรการของมหาวิทยาลัย





ปัจจัยที่ทำให้มหาวิทยาลัยก้าวข้ามสถานการณ์ที่ยากลำบากมาได้ คือ ผู้นำโดยท่านอธิการบดีติดตาม สังการ และรับฟังปัญหาในการทำงานของคณะอนุกรรมการอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ ยังมีปัจจัยจากความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรทุกภาคส่วนที่การ์ดไม่ตก การสื่อสารประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง และความเข้มแข็งของคณะอนุกรรมการ จากที่ผ่านมาทำให้ได้ข้อเรียนรู้ว่าเราทุกคนต้องติดตามข่าวสารไม่ประมาท และระมัดระวังตนเองอยู่เสมอ

ผมขอขอบคุณท่านอธิการบดีที่จุดประกาย เอาใจใส่ และติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด ขอขอบคุณคณะอนุกรรมการทุกท่าน โดยเฉพาะผู้ช่วยอธิการบดี ชัยศักดิ์ คล้ายแดง ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา และหัวหน้าพยาบาลที่ทำงานกันอย่างหนัก ขอขอบคุณผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรทุกคน ที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ซึ่งทำให้มหาวิทยาลัยของเราผ่านพ้นวิกฤติครั้งนี้มาได้”





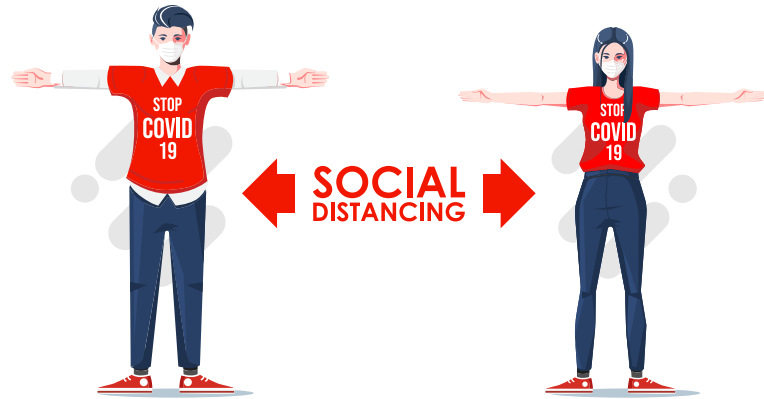
## อาจารย์ชัยศักดิ์ คล้ายแดง ผู้ช่วยอธิการบดี



ในระยะแรกมีความยาก  
ในการสื่อสารให้บุคลากร  
เข้าใจว่า หากนักศึกษา  
และบุคลากรของเราติดเชื้อ  
ก็คงไม่มีคนกล้ามาสมัคร  
เข้าเรียน ซึ่งช่วงที่มีการระบาด  
ตรงกับช่วงรับสมัคร  
นักศึกษาใหม่



“ผมเป็นประธานคณะกรรมการตามมาตรการควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของมหาวิทยาลัย ซึ่งดูแลภาพรวมทั้งหมดตั้งแต่กฎระเบียบการเดินทางเข้า-ออกมหาวิทยาลัยไปจนถึงมาตรการของการทำกิจกรรมในมหาวิทยาลัย โดยเริ่มทำงานตั้งแต่เดือนมีนาคมต่อเนื่องมาตลอด ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเปิดเทอมแล้ว คณะอนุกรรมการก็เน้นเรื่องการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตสู่ยุค New Normal



โจทย์สำคัญของการทำงานในช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนเมษายนที่สังคมไทยมีผู้ติดเชื้อต่อเนื่องและมีการล็อกดาวน์เมืองนั้นคือการเฝ้าระวัง เริ่มด้วยการจัดทีมงานเฉพาะกิจสองชุด คือ ชุดเอ และชุดบี เพื่อตรวจตราในวันหยุดราชการ นอกจากนี้ยังมีการตั้งศูนย์เฝ้าระวังโควิด-19 ของมหาวิทยาลัยโดยมีการสื่อสารติดตามกันตลอด 24 ชั่วโมง และทำไทม์ไลน์ข้อมูลในแต่ละวันว่ามีจุดเสี่ยง/มีผู้ติดเชื้อที่ไหน ซึ่งเราควรเลี่ยงไม่เดินทางไปบริเวณนั้น

คณะอนุกรรมการฯ ชุดนี้มีการประชุมทุกสัปดาห์ เพื่อวิเคราะห์และวางแผนร่วมกัน โดยมีรองคณบดีฝ่ายกิจการทั่วไปของทุกคณะ และมีผู้อำนวยการกองมาร่วมทำงานเป็นคณะอนุกรรมการฯ ซึ่งทุกท่านมีบทบาทในการสื่อสารประชาสัมพันธ์มาตรการของมหาวิทยาลัยต่อไปยังคณะและหน่วยงานของท่าน เนื่องจากวิถีชีวิตของบุคลากรทุกคนต้องเปลี่ยนแปลงไป จากเดิมที่เคยเดินทางเข้า-ออกมหาวิทยาลัยแบบปกติก็จะต้องมีการคัดกรอง ในระยะแรกมีความยากในการ

สื่อสารให้บุคลากรเข้าใจว่าหากนักศึกษาและบุคลากรของเราติดเชื้อก็คงไม่มีคนกล้ามาสมัครเข้าเรียน ซึ่งช่วงที่มีการระบาดตรงกับช่วงรับสมัครนักศึกษาใหม่ เมื่อมีการสื่อสารในหลายช่องทางก็ทำให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรการซึ่งถือว่าเป็นเรื่องที่เราประสบความสำเร็จ

ในวันนั้นมหาวิทยาลัยของเราไม่มีผู้ติดเชื้อซึ่งมาจากความร่วมมือของทุกคน สิ่งสำคัญคือท่านผู้บริหารมหาวิทยาลัยลงมาติดตามด้วยตนเอง ผมในฐานะที่เป็นประธาน

คณะอนุกรรมการตามมาตรการควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ออกมาทำงานทุกวัน ซึ่งเมื่อออกนอกบ้านก็มีความเสี่ยง แต่ผมก็พยายามป้องกันระดับระว่างตนเองตลอดเวลา สิ่งที่ผมได้เรียนรู้จากการทำงานเป็นเรื่องของการทำงานเป็นทีม การทำงานอย่างมีวิสัยทัศน์และการวางแผน ถ้าในอนาคตมีวิกฤตคล้ายกับโควิด ผมมองว่ามหาวิทยาลัยมีความพร้อมเนื่องจากการทำงานครั้งนี้มีการกำหนดมาตรการและรูปแบบของการทำงานที่เป็นโมเดล ซึ่งสามารถนำไปต่อยอดและปรับใช้ได้



ผมขอขอบคุณท่านผู้บริหาร โดยการนำของท่านอธิการบดี สมพร ปิยะพันธ์ และรองอธิการบดี คนบดีทุกคณะ ผู้บริหารของทุกกอง โดยเฉพาะกองพัฒนานักศึกษาและกองกลาง บุคลากรเจ้าหน้าที่ และ รปภ. ที่ทำงานร่วมกันอย่างเป็นทีมเวิร์ค ตลอดจนนักศึกษาที่ให้ความร่วมมือ เพราะผมเชื่อว่างานนี้ถ้าฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดไม่ให้ความร่วมมือก็คงไม่สำเร็จ และที่สำคัญก็คือขอขอบคุณครอบครัวที่ให้กำลังใจ”

# อาจารย์บุญสม ครีกรินทร์

## ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา







ช่วงที่มหาวิทยาลัยปิด ผมมาทำงานทุกวัน โดยต้องปฏิบัติตามมาตรการของมหาวิทยาลัย ด้วยการวัดอุณหภูมิและสวมหน้ากากอนามัย เพราะถึงแม้อยู่ในคณะอนุกรรมการฯ โควิดก็ไม่ถือสิทธิ์แต่อย่างใด



“เมื่อโควิด-19 ระบาดและมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะทำงานขึ้น ผมได้เข้าร่วมอยู่ในคณะอนุกรรมการตามมาตรการควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยเป็นรองประธานคณะอนุกรรมการฯ เนื่องจากผมมีบทบาทความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษาและงานพยาบาลโดยตรง ต้นเดือนมีนาคมเป็นช่วงที่นักศึกษาสอบปลายภาค เมื่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อว.) ประกาศว่าให้มหาวิทยาลัยหยุดทำการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยก็ต้องเปลี่ยนมาสอบทางออนไลน์และมีนโยบายให้บุคลากรทำงานที่บ้าน



ช่วงที่มหาวิทยาลัยปิด ผมมาทำงานทุกวัน โดยต้องปฏิบัติตามมาตรการของมหาวิทยาลัย ด้วยการวัดอุณหภูมิและสวมหน้ากากอนามัย เพราะถึงแม้อยู่ในคณะอนุกรรมการฯ โควิดก็ไม่ถือสิทธิ์แต่อย่างใด ในวันจันทร์ถึงศุกร์มีการติดตามสถานการณ์การระบาด และมีการประชุม

โดยขึ้นอยู่กับสถานการณ์ในขณะนั้น เช่น มีมาตรการจากรัฐบาลหรือกระทรวง อว. ที่ท่านผู้บริหารจะเรียกประชุมเพื่อกำหนดมาตรการให้สอดคล้องกัน รวมไปถึงการประชุมในเรื่องเร่งด่วน เช่น เรื่องการจัดซื้อเทอร์โมสแกน เจลล้างมือ และหน้ากาก

อนามัย ส่วนในวันเสาร์อาทิตย์มีการแบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ ทีมเอและทีมบี เพื่อลงพื้นที่ทั้ง 3 พื้นที่ของมหาวิทยาลัย รวมไปถึงการให้กำลังใจ รปภ. โดยมีข้าวหรือน้ำอัดลมเย็นๆ ไปฝากเนื่องจากช่วงนั้นเป็นฤดูร้อนเสร็จจากการลงพื้นที่แต่ละครั้งก็ต้องกลับมาสูดงานและวิเคราะห์ปัญหาหารือร่วมกัน ผมมองว่าเรามีกำลังแรงคนแรงกายแต่ปัญหาในการควบคุมสถานการณ์ช่วงนั้นมาจากความไม่พร้อมของอุปกรณ์ที่หาซื้อยาก ซึ่งมหาวิทยาลัยมีการจัดซื้อแบบพิเศษเพื่อให้สามารถซื้ออุปกรณ์ได้ทันต่อการใช้งาน





ปัจจัยที่ทำให้มหาวิทยาลัยปลอดภัย และไม่มีผู้ติดเชื้อ มาจากนโยบายของผู้บริหาร การทำงานเป็นทีมของคณะอนุกรรมการฯ ที่มีการสื่อสารส่งข่าวกันทางกลุ่มไลน์ตลอด และความมีวินัยของทุกคน สิ่งที่ผมได้เรียนรู้ จากการทำงานท่ามกลางวิกฤติครั้งนี้ คือ ความรับผิดชอบและวินัยที่มีต่อตนเอง ในการเดินทางมาที่มหาวิทยาลัยทุกวันนั้น ผมไม่รู้สึกกลัว เพราะผมอยู่บ้านพักสวัสดิการ ด้านหลังจึงไม่ได้เดินทางไกลและผมใช้ รถส่วนตัว

ถ้าในอนาคตมีวิกฤติเกิดขึ้น ผมมองว่า มหาวิทยาลัยมีความพร้อม เพราะทุกคน มีประสบการณ์มาแล้ว สิ่งที่ผมเห็นจาก ทีมงานในการทำงานครั้งนี้ คือ ความสามัคคี ความเสียสละ และการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกัน และกัน สิ่งสำคัญคือ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ให้กำลังใจพวกเรา โดยท่านมามหาวิทยาลัย ตั้งแต่เช้าและเมื่อท่านพบความเสี่ยงใน มหาวิทยาลัย ก็จะสื่อสารมายังอนุกรรมการฯ ผมขอขอบคุณทีมงานทุกท่านในการทำงาน ร่วมกันโดยเฉพาะท่านผู้ช่วยอธิการบดี ซึ่งบ้านอยู่ไกล แต่ท่านก็มาถึงมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ 5.00 น. เพื่อออกตรวจและให้กำลังใจ รปภ. ที่เป็นปราการด่านแรกของมหาวิทยาลัย”



## อาจารย์ศิริมา ศิลพัฒน์ รองคณบดีฝ่ายกิจการทั่วไป คณะศิลปศาสตร์

“ดิฉันเป็นอนุกรรมการตามมาตรการควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยเป็นตัวแทนของคณะศิลปศาสตร์ในการมาทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย ซึ่งรองคณบดีฝ่ายกิจการทั่วไปของทุกคณะเข้าไปเป็นอนุกรรมการฯ และรับนโยบายมหาวิทยาลัยไปสานต่อในคณะเพื่อป้องกันไม่ให้คุณคนในมหาวิทยาลัยติดเชื้อ ในส่วนของคณะศิลปศาสตร์ ท่านคณบดีใช้คำสั่งของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการและประกาศขอความร่วมมือไม่ให้คุณบุคลากรเดินทางไปต่างจังหวัดเพื่อลดความเสี่ยง นอกจากนี้ คณะมีการสืบเสาะหาข้อมูลว่าบุคลากรท่านใดของคณะมีภาวะเสี่ยงเพื่อดำเนินมาตรการป้องกันเป็นพิเศษ

ในช่วงมหาวิทยาลัยปิดและมีนโยบายให้บุคลากร Work from Home นั้น บุคลากรที่มีความจำเป็นต้องเข้ามาในพื้นที่มหาวิทยาลัยต้องผ่านจุดคัดกรองและสวมหน้ากากอนามัย รวมทั้งมีการกำหนดระยะเวลาที่จะอยู่ภายในมหาวิทยาลัย ส่วนคนที่เป็นบุคคลภายนอกนั้นห้ามเข้าพื้นที่มหาวิทยาลัย การติดต่องานต้องทำผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ เท่านั้น ซึ่งท่านอธิการบดีกล่าวอยู่เสมอว่ามหาวิทยาลัยต้องมีความพร้อมและปลอดภัย เพราะจากนโยบายของกระทรวง ถ้ามหาวิทยาลัยไม่มีความพร้อมเมื่อถึงเวลาเปิดเรียนก็จะไม่สามารถเปิดเรียนได้ ดังนั้น งานของเราคือการดูแลพื้นที่ให้ปลอดภัยสูงและไม่มีผู้ติดเชื้อ เพราะถ้า



งานของเราคือการดูแลพื้นที่ให้ปลอดภัยสูง และไม่มีผู้ติดเชื้อ เพราะถ้ามหาวิทยาลัยมีผู้ติดเชื้อ ก็จะส่งผลต่อความมั่นใจของนักศึกษาและผู้ปกครอง



มหาวิทยาลัยมีผู้ติดเชื้อก็จะส่งผลกระทบต่อความมั่นใจของนักศึกษาและผู้ปกครอง ซึ่งจุดสำคัญในการคัดกรองนั้นอยู่ที่ รพภ. ซึ่งเป็นด่านแรก ดิฉันจึงขอชื่นชมทีมงาน รพภ. ที่มีความเข้มแข็งและช่วยดูแลพื้นที่ของมหาวิทยาลัยให้มีความปลอดภัย

ตอนที่มหาวิทยาลัยปิด ดิฉันมาทำงานสัปดาห์ละ 7 วัน โดยในวันเสาร์อาทิตย์มีการลงพื้นที่ติดตามการทำงานของ รพภ. และให้กำลังใจเขาด้วยความยากลำบากของการทำงานช่วงนั้น คือ เรื่องงบประมาณ เพราะคณะ/หน่วยงานไม่รู้ว่าจะมีโรคระบาดจึง



ไม่ได้เตรียมงบประมาณไว้ แต่แม้ว่ามีงบประมาณ อุปกรณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันโควิดก็หาซื้ออย่างมาก จากประสบการณ์ตรงนี้สอนว่าคนเราควรใช้ชีวิตอย่างระมัดระวังและรอบคอบ โดยไม่ใช่ดูแลแค่ตัวเอง แต่ต้องดูแลสังคม และพื้นที่ที่อยู่รอบข้างเราด้วยในวิกฤติ





ครั้งนี้ทำให้ดิฉันมีโอกาสเข้ามาทำงานเพื่อส่วนรวม ในการเดินทางออกจากบ้านมาที่มหาวิทยาลัย ดิฉันมีการป้องกันตนเองและรู้สึกที่เราไม่ได้เสี่ยงมาก เพราะดิฉันได้สิทธิ์อยู่บ้านพักด้านหลังมหาวิทยาลัยและใช้รถส่วนตัวในการเดินทาง

ดิฉันเห็นความร่วมมือร่วมแรงร่วมใจของทุกคนในการปฏิบัติตามมาตรการที่มหาวิทยาลัยประกาศออกไป เพราะถ้ามีประกาศแต่บุคลากรไม่ให้ความร่วมมือ ภาวะเสี่ยงก็จะเกิดขึ้นทันที ดิฉันขอขอบคุณผู้บริหารทุกท่านและขอขอบคุณบุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัยที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ตอนนั้นมหาวิทยาลัยมีประสบการณ์ข้อเรียนรู้ที่ได้จากการทำงานในช่วงวิกฤติแล้ว ถ้าในอนาคตมีสถานการณ์ในลักษณะเดียวกันกับการระบาดของโควิด-19 เราก็มีความพร้อมในการรับมือ”

## อาจารย์อำไพ แสนหมื่น หัวหน้างานสุขภาพและอนามัย กองพัฒนานักศึกษา



งานที่มีความยากคือการเตรียมอุปกรณ์รองรับ  
กับจำนวนนักศึกษาที่เข้ามาสอบ เพราะในช่วงแรก  
ของการสอบนั้นมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ประกาศหยุด



“ดิฉันเป็นเลขานุการของคณะอนุกรรมการ  
ตามมาตรการควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัส  
โคโรนา 2019 (COVID-19) มีหน้าที่ดูแล  
การจัดประชุมและจัดทำเอกสารการประชุม  
รวมถึงดูแลงานพยาบาล ซึ่งดิฉันเป็น  
พยาบาลวิชาชีพที่ดูแลห้องพยาบาลของ  
มหาวิทยาลัยอยู่แล้ว ในช่วงการระบาดของ  
โควิด-19 งานที่มีความยากคือการเตรียม  
อุปกรณ์รองรับกับจำนวนนักศึกษาที่  
เข้ามาสอบ เพราะในช่วงแรกของการสอบนั้น  
มหาวิทยาลัยยังไม่ได้ประกาศหยุด เมื่อ  
มหาวิทยาลัยประกาศหยุด ความต้องการ  
ใช้อุปกรณ์ก็ลดจำนวนลงจากเดิม แต่ก็ยังคง

ต้องใช้อยู่เนื่องจากมีบุคลากรบางส่วน  
มาทำงาน

อุปกรณ์หลักที่ใช้ คือ เครื่องวัดอุณหภูมิ  
ที่เป็นอินฟราเรด หน้ากากอนามัย และ  
แอลกอฮอล์เจล ในช่วงการระบาด อุปกรณ์  
ต่างๆ ราคาแพงขึ้น อย่างหน้ากากอนามัย  
ปกติที่เราเคยซื้อมาใช้ในห้องพยาบาล  
ราคากล่องละไม่ถึง 100 บาท ก็ขึ้นราคาเป็น  
300-400 บาท แต่เราก็จำเป็นต้องซื้อ เพราะ  
อยู่ในช่วงเกิดโรคระบาดที่เราต้องป้องกัน  
อย่างเต็มที่ เนื่องจากสถานการณ์ตอนนั้น  
มีความรุนแรงและเรากลัวว่าจะมีคนใน



มหาวิทยาลัยติดเชื้อ อย่างช่วงสอบเราก็มี แจกให้คนที่ไม่มีหน้ากากอนามัย เพราะเราจะบอกให้เขาไปซื้อก็ไม่มีที่ขาย ในช่วงนั้น ห้องพยาบาลนำหน้ากากอนามัยที่มีสต็อก อยู่มาใช้จนหมด ในช่วงที่หน้ากากอนามัย ขาดแคลนมาก มหาวิทยาลัยแก้ปัญหาโดยการให้คณะเย็บหน้ากากผ้าเพื่อนำมาใช้ และ บริจาค





พยาบาลมีแพทย์เข้ามาประจำในช่วงบ่าย  
ของทุกวัน

สิ่งที่ดิฉันได้เรียนรู้จากการทำงานในช่วง  
ที่มีการระบาดของโควิด-19 คือ การสื่อสาร  
ที่ดีช่วยให้การทำงานบรรลุวัตถุประสงค์  
และได้เห็นถึงความเสียสละของทุกคน เช่น  
น้องในทีมพยาบาลที่เข้ามามหาวิทยาลัย  
เกือบทุกวันเพื่อติดต่อกับพัสดุและกองคลัง  
ในการจัดซื้ออุปกรณ์ป้องกัน ถ้าในอนาคต  
มีสถานการณ์ที่คล้ายกับโควิดขึ้นมาอีก ดิฉัน  
คิดว่ามหาวิทยาลัยมีความพร้อมและสามารถ  
บริหารจัดการได้ดีกว่าเดิม เพราะพวกเรามี  
ประสบการณ์จากการทำงานในครั้งนี่”

ช่วงที่มหาวิทยาลัยปิด ส่วนใหญ่ดิฉัน  
ทำงานออนไลน์และติดต่อกับบริษัทฯ  
ทางโทรศัพท์ โดยเดินทางมาที่มหาวิทยาลัย  
ในวันที่มีการประชุม วันที่มีการลงนามรับของ  
หรือเข้ามาทำเอกสาร ตอนที่ไม่ได้มา  
มหาวิทยาลัย ดิฉันก็มีการให้คำปรึกษา  
ทางโทรศัพท์ตลอด ส่วนในการตรวจเยี่ยม  
พื้นที่นั้นดิฉันไม่ได้เข้าร่วมเพราะว่าบ้าน  
อยู่ไกล และไม่สะดวกเดินทางเนื่องจาก  
ข้อจำกัดเรื่องรถ ส่วนในระยะหลังที่สถานการณ์  
คลี่คลายมากขึ้นและมหาวิทยาลัยมีโครงการ  
ปันสุข ดิฉันได้เข้าร่วมเตรียมงานและวางแผน  
จัดการให้เกิด Social Distancing

ปัจจัยที่ทำให้มหาวิทยาลัยไม่มีผู้ติดเชื้อ  
เป็นเพราะมาตรการที่เข้มงวดของเราก็มีการ  
สั่งปิดมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน ส่วนคนที่  
จะเข้ามาในพื้นที่ก็ต้องได้รับการคัดกรอง  
และต้องสวมหน้ากากอนามัยทุกคน เพราะ

เราถือว่าทุกคนมีความเสี่ยง แม้ว่าตอนนี้  
เปิดเทอมแล้วก็มีมาตรการให้ทุกคนสวม  
หน้ากากอนามัย ส่วนในห้องพยาบาลนั้น  
ถ้าพบว่าผู้ป่วยมีไข้เราก็จะให้เขาพบแพทย์  
ในพื้นที่โล่งเพื่อคัดกรองและส่งต่อ ซึ่งห้อง





# นายพรชัย บัวสำอางค์

## หัวหน้าชุดรักษาความปลอดภัย



ความยากในการทำงานคือการสื่อสาร  
กับคนที่ไม่เข้าใจมาตรการ  
ซึ่งผมแจ้งทีมงานไปว่าเราต้องเคร่งครัด  
เพราะถ้าในมหาวิทยาลัยมีการติดเชื้อขึ้นมา  
รปภ. จะเป็นกลุ่มแรกที่ถูกกักตัว

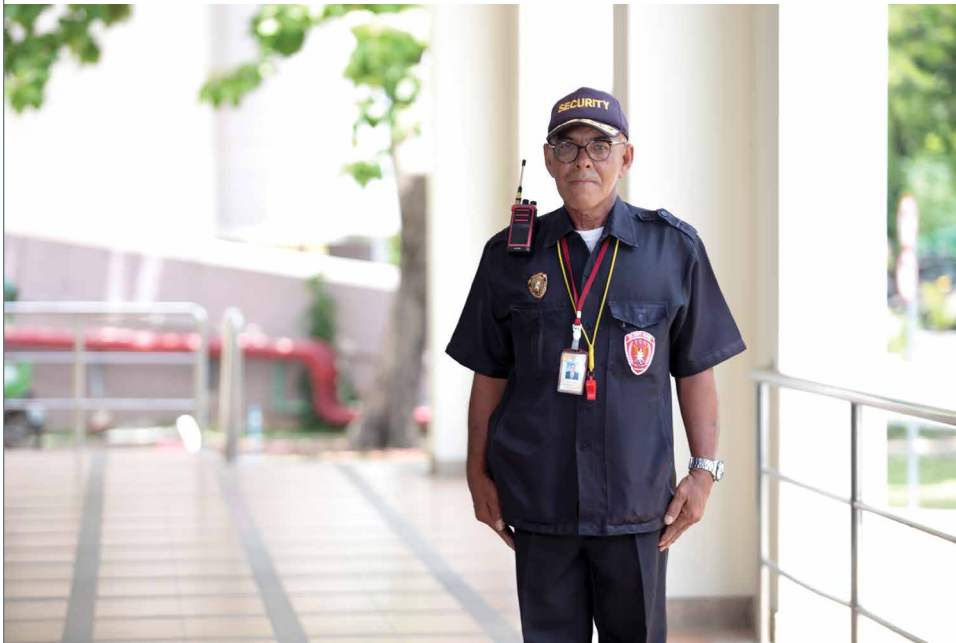


“ผมดูแลทีมงาน รปภ. ที่อยู่ประจำทั้ง  
3 พื้นที่ของมหาวิทยาลัย โดยมีจำนวนทีมงาน  
ทั้งหมดประมาณ 55 คน เมื่อมหาวิทยาลัย  
แต่งตั้งคณะกรรมการตามมาตรการ  
ควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019  
(COVID-19) ประธานคณะกรรมการฯ  
จะมีคำสั่งลงมาที่ รปภ. ว่าในการคัดกรอง  
ต้องมีมาตรการอย่างไร

รปภ. เป็นด่านแรกในการคัดกรอง  
คนที่เดินทางเข้ามาในพื้นที่มหาวิทยาลัย  
โดยปกติ รปภ. มีเวรสองผลัด ประกอบด้วย  
ผลัดกลางวันเวลา 6.00-18.00 น. และ



ผลัดกลางคืนเวลา 18.00-6.00 น. ช่วงที่มหาวิทยาลัยปิด ผู้ที่เข้ามาในมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้ที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น ก่อนเข้าพื้นที่ต้องได้รับการวัดอุณหภูมิว่ามีอุณหภูมิร่างกายไม่เกิน 37.5 องศาเซลเซียส และทำความสะอาดมือด้วยเจลแอลกอฮอล์จากนั้นรปภ. จะทำการจดบันทึกชื่อ-นามสกุล และอุณหภูมิร่างกายของผู้ที่เดินทางเข้ามาในพื้นที่ นอกจากนี้ยังมีการจดบันทึกเวลาเข้าออกมหาวิทยาลัย และอาคารที่บุคคลนั้นเดินทางไปติดต่อ แล้วสรุปเป็นรายงานส่งผู้บังคับบัญชาทุกวัน



จากการที่อาจารย์หลายท่านชื่นชมรปภ. ทำให้ผมรู้สึกดีใจว่าผู้ใหญ่มองเห็นสิ่งที่เรากำลังทำอยู่ ความยากในการทำงานคือการสื่อสารกับคนที่ไม่เข้าใจมาตรการ ซึ่งผมแฉ่งที่มงานไปว่าเราต้องเคร่งครัด เพราะถ้าในมหาวิทยาลัยมีการติดเชื้อขึ้นมา รปภ. จะเป็นกลุ่มแรกที่ถูกกักตัว ซึ่งส่งผลต่อการทำงานและรายได้ของเราอย่างแน่นอน บางครั้งผมก็รู้สึกหนักใจแทนที่มงานและมีการปลุกขวัญกำลังใจกันทำให้ทำหน้าที่ของเราให้เต็มที่ที่สุดตามที่ได้รับมอบหมาย โดยต้องระวังตนเองและไม่ประมาท ถ้ามีข้อติดขัดในการทำงานก็ให้ปรึกษาผู้ใหญ่ว่าจะหาทางออกอย่างไร ซึ่งคณะอนุกรรมการโควิด มาลงพื้นที่ให้กำลังใจ และมีของฝาก



เป็นสินน้ำใจช่วยสร้างขวัญกำลังใจและทำให้เรารู้สึกว่าเขาไม่ได้ปล่อยให้เราให้โดดเดี่ยว เนื่องจากที่อื่นหยุดงาน ส่วนเรายังมาทำงานตามปกติ

ในอนาคตถ้าผู้ใหญ่มีกำสั่งมาอย่างไร หรือวางนโยบายอย่างไร ทีม รปภ. ก็มีความพร้อม ขณะเดียวกันในการสร้างความปลอดภัยให้กับพื้นที่นั้น รปภ. เป็น

ด่านแรกที่ทำกรคัดกรอง แต่เมื่อทุกคนเข้าไปในพื้นที่มหาวิทยาลัยแล้วต้องร่วมมือกันรักษามาตรการอย่างเคร่งครัด ผมคิดว่าสิ่งที่ทำให้มหาวิทยาลัยผ่านสถานการณ์ระบาดของโควิด-19 มาได้ก็เพราะทุกคนให้ความสำคัญกับหน้าที่ของตนเอง

พวกเราเป็น รปภ. อาชีพ หน้าที่ของเราคือการอยู่ประจำพื้นที่เพื่อคัดกรองและตรวจตรา ผู้บังคับบัญชาสั่งให้เราปฏิบัติหน้าที่อย่างไร ทุกคนก็จะทำตามนั้นอย่างดีที่สุด ช่วงนี้นักศึกษากลับเข้ามาเรียนแล้ว ทำให้จำนวนคนที่เดินทางเข้ามาในมหาวิทยาลัยมีจำนวนมากขึ้น ซึ่งทางมหาวิทยาลัยแนะนำให้ใช้แอปพลิเคชันหมอชนะ เพื่อช่วยในการคัดกรองและติดตาม"



INSIDE  
UTK