

รายงานการประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ครั้งที่ 8/2563
เมื่อวันจันทร์ที่ 3 สิงหาคม 2563
ณ ห้องประชุมศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ผู้มาประชุม

1. ดร. ศักดิ์ทิพย์	ไกรฤกษ์	นายกสภามหาวิทยาลัย
2. ดร.จิระ	หงส์สดารมภ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
3. นายชนรรค์	พุทธมิลินประทีป	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
4. รองศาสตราจารย์ชาญ	ถนัดงาน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
5. ว่าที่ร้อยตรีชินธ์ชัย	วิจักขณะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
6. รองศาสตราจารย์ ดร.บวรโชค	ผู้พัฒนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
7. นายธีรยุทธ์	หล่อเลิศรัตน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
8. ศาสตราจารย์ ดร.พรายพล	คุ้มทรัพย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
9. รองศาสตราจารย์ ดร.พันธวัศ	สัมพันธ์พานิช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
10. ศาสตราจารย์ ดร.มนต์ชัย	เทียนทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
11. ศาสตราจารย์ ดร.สมชาย	วงศ์วิเศษ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
12. ดร. สิริเบญจา	กอวัฒนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
13. นายสมพร	ปิยะพันธ์	รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัย
14. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยะ	ศิริชานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้บริหาร
15. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย	จันทร์มณี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้บริหาร
16. นายพิษณุวัตร	สุจิวพันธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้บริหาร
17. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรานิชัฐ	สิทธิเทพพันธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้บริหาร
18. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิงแก้ว	เอี่ยมแฉล้ม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้บริหาร
19. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูริวัตร	คัมภีร์ภาพพัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้บริหาร
20. นายอมรเทพ	สีนวนสูง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
21. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชวาลย์	สุขมัน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์
22. นายบุญช่วย	เจริญผล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์
23. นายชัยศักดิ์	คล้ายแดง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์
24. นายธนวิทย์	ลาเยี่ยม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์
25. นางสาวอรอนงค์	สรรเสริญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์
26. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชูศักดิ์	กมลขันติธร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์
27. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพรัตน์	ภัยวิมุตติ	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
28. นางฉัตรกาญจน์	ดรุมาศ	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
29. นางสาวจุฬานี	ทาเที่ยง	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|---|------------|---|
| 1. ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.สมชัย ฤชุพันธุ์ | | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
(ติดภารกิจ) |
| 2. นางสาวศิริกุล | ธนสารศิลป์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
(ติดภารกิจ) |
| 3. นายดิษพงศ์ | พานิช | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
(ติดภารกิจ) |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|---|----------------|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิรมล | วรสิทธิ์ | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีระพล | เดชะตณวงศ์ | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| 3. นางสาวณภัทร | ยศยิ่งยง | คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อลงกรณ์ | อยู่สำราญ | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ
และงานทะเบียน |
| 5. นายยศกร | สายมัน | รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล |
| 6. นางสาววิจิตรา | พีรฉัตรวุฒิกุล | นิติกร ปฏิบัติการ
(ผู้สังเกตการณ์จากสภาคณาจารย์ฯ) |
| 7. นายชูพรรค | แพงไรสง | อาจารย์ คณะบริหารธุรกิจ
(ผู้สังเกตการณ์จากสภาคณาจารย์ฯ) |
| 8. นายเอกชัย | รอดพิสา | อาจารย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์
(ผู้สังเกตการณ์จากสภาคณาจารย์ฯ) |
| 9. ว่าที่ร้อยตรี ดร.ประสิทธิ์ | จियะพานิชกุล | อาจารย์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
(ผู้สังเกตการณ์จากสภาคณาจารย์ฯ) |
| 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำสิบตรี มณเฑียร โอทองคำ | | อาจารย์ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ
(ผู้สังเกตการณ์จากสภาคณาจารย์ฯ) |
| 11. นายณัฐพงษ์ | ศรีสุภา | อาจารย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์
(ผู้สังเกตการณ์จากสภาคณาจารย์ฯ) |

เริ่มประชุมเวลา 9.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

1.2 อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

อธิการบดีแจ้งกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

วันที่ 22 มิถุนายน 2563 นายสมพร ปิยะพันธ์ รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ รับมอบมิเตอร์วัดค่าพลังงานไฟฟ้าภายในอาคารจากผู้แทนสำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งได้รับมอบหมายจากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ให้เป็นที่ปรึกษาในการดำเนินโครงการพัฒนาระบบการอนุรักษ์พลังงานในงานอาคารควบคุมภาครัฐด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ และติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดการใช้พลังงานไฟฟ้าและระบบสื่อสารออนไลน์ (Online Meter) เพื่อติดตามวิเคราะห์ข้อมูลการใช้พลังงานของอาคารภายในพื้นที่มหาวิทยาลัย

วันที่ 30 มิถุนายน 2563 คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ จัดการอบรมบุคลากรเรื่อง “การจัดทำหลักสูตรการศึกษาออนไลน์เพื่อประชาชนทั่วไป” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนางานวิชาการตามแผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การบริหารงานด้านวิชาการปีที่ 2 ซึ่งการจัดงานในครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากบริษัท Asia Connect Corporation จำกัด ซึ่งได้รับเกียรติจาก ดร.จรรยาศักดิ์ สุนทรเดชา กรรมการบริหาร และทีมงานให้ความอนุเคราะห์เป็นวิทยากร โดยมี นายสมพร ปิยะพันธ์ รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เป็นประธานกล่าวเปิดงาน ณ อาคารสำนักงานคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ

วันที่ 24 มิถุนายน - วันที่ 8 กรกฎาคม 2563 นายชัยศักดิ์ คล้ายแดง ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ และทีมคณาจารย์จากบริหารธุรกิจ พร้อมด้วย นายเอกชัย อัครเดชเรืองศรี อาจารย์ประจำสาขาวิชาการโรงแรม คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ได้รับเชิญเป็นวิทยากรผสมเครื่องดื่มและแผนธุรกิจให้กับบุคคลทั่วไปในโครงการ “สิ่งอาสา สร้างอาชีพ ทำกิน- ทำขาย” จัดโดย ฝ่ายฝึกอบรม สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ร่วมกับ สิ่งอาสา บริษัท บุญรอดบริวเวอรี่ จำกัด โดยมี นายสมพร ปิยะพันธ์ รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เป็นประธานเปิดงาน พร้อมด้วยผู้บริหารเข้าร่วมงาน ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 ซึ่งกิจกรรมครั้งนี้ดำเนินการจัดฝึกอบรมทั้งหมดจำนวน 2 รุ่น

วันที่ 8 กรกฎาคม 2563 นายสมพร ปิยะพันธ์ รักษาการแทนอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยะ ศิริขานนท์ รองอธิการบดี และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูริวัตร คัมภีร์ภาพพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการใช้เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา การใช้แพลตฟอร์มเพื่อการบริหารจัดการสถานศึกษา และการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ “VLEARN” กับ บริษัท ทูร คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

วันที่ 13 กรกฎาคม 2563 ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ให้เกียรติมอบโล่รางวัลและประกาศนียบัตรแก่ นางสาวอนุสา สุทธิประภานักศึกษาสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ศึกษา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ในโอกาสได้รับรางวัลระดับประธาน และเสื้อคนดีที่เรายกย่อง จากสำนักกิจการและโครงการในพระดำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา เพื่อยกย่องความดีที่ช่วยเหลือเด็กหญิงที่ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการถูกล่วงละเมิดทางเพศ และนายชวกร ทองประศรี นักศึกษาสาขาวิชาการออกแบบแฟชั่น คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

ในโอกาสผ่านเข้ารอบสุดท้าย การแข่งขันพัฒนาการออกแบบเครื่องแต่งกายผ้าไทยร่วมสมัย โครงการ “ผ้าไทย ใส่สบาย” จัดโดย สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย กระทรวงวัฒนธรรม

วันที่ 13 กรกฎาคม 2563 นายสมพร ปิยะพันธ์ รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ พร้อมด้วย คณะอนุกรรมการตามมาตรการควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รับมอบเครื่องฟอกอากาศและกำจัดเชื้อโรค จำนวน 15 เครื่อง จาก “กลุ่มช่วยกัน” บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน) สำหรับใช้งานภายในหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

มติสภา มทร. กรุงเทพ รับทราบ

1.3 เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1. ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.สมชัย ฤชุพันธุ์ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย นางสาวศิริกุล ธนสารศิลป์ และนายดิษพงศ์ พาณิช กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ลาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

2. แจ้งถอนวาระเพื่อพิจารณา วาระที่ 4.4 เรื่อง ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการรับ – จ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.

3. แจ้งวาระเพื่อพิจารณาเพิ่มเติม วาระที่ 4.5 เรื่อง จัดตั้งกองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

4. แจ้งวาระเพื่อพิจารณาเพิ่มเติม วาระที่ 4.6 เรื่อง การแต่งตั้งรักษาราชการแทนคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

มติสภา มทร. กรุงเทพ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 7/2563

2.1 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 7/2563

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้จัดทำรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2563 จำนวน 19 หน้ากระดาษ และรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย (วาระลับ) 2 วาระ จำนวน 6 หน้ากระดาษ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติสภา มทร. กรุงเทพ

1. รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 7/2563 โดยไม่มีแก้ไข

2. รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย (วาระลับ) ครั้งที่ 7/2563 โดยมีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และปรากฏดังมติวาระลับที่ 1.1.1

3. รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย (วาระลับ) ครั้งที่ 7/2563 โดยมีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และปรากฏดังมติวาระลับที่ 4.1 และ 4.2

2.2 รับรองการอภิปราย ในการรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย วาระลับ ครั้งที่ 5/2563 วันที่ 13 พฤษภาคม 2563 ในวาระที่ 1.1.1 (วาระลับ)

งานสภามหาวิทยาลัยขอเสนอการอภิปราย ในวาระการรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2563 กรณีวาระลับที่ 1.1.1 เรื่อง หนังสือจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง ร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ (วาระลับ) เมื่อวันจันทร์ที่ 13 กรกฎาคม 2563 เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้การพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติสภา มทร. กรุงเทพ

1. รับรองการอภิปราย ในการรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย วาระลับ ครั้งที่ 5/2563 วันที่ 13 พฤษภาคม 2563 ในวาระที่ 1.1.1 (วาระลับ) โดยมีแก้ไข ตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และปรากฏดังมติวาระลับที่ 2.2

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 รายงานความก้าวหน้าการรับสมัครเพื่อคัดเลือกผู้ประกอบการพัฒนาที่ดินว่างเปล่าฝั่งบ้านพักข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ โฉนดเลขที่ 781 ขนาดที่ดิน 786.75 ตารางวา

ตามที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2563 วาระที่ 3.1 ได้พิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง รับสมัครเพื่อคัดเลือกผู้ประกอบการพัฒนาที่ดินว่างเปล่าฝั่งบ้านพักข้าราชการ สภามหาวิทยาลัย มีมติเห็นชอบในหลักการ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการส่งร่างประกาศฯ ให้นักกฎหมายตรวจสอบให้ถูกต้องก่อนดำเนินการประกาศรับสมัคร และเชิญผู้มีความรู้ความสามารถให้คำปรึกษา นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาและหลักกฎหมายเรียบร้อยแล้ว โดยให้ความเห็นเฉพาะในส่วนอารัมภบทและบทอาศัยอำนาจ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกองบริหารงานบุคคล ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2563 เรื่อง ตรวจร่างประกาศฯ โดยงานบริหารสินทรัพย์ได้รับหนังสือฉบับดังกล่าวไว้เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2563 และได้ปรับร่างประกาศฯ ตามข้อเสนอของกลุ่มงานวินัยและนิติการ ตามเอกสารดังแนบ

จึงขอรายงานความคืบหน้าต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้ใช้ร่างประกาศฯ และมอบให้คณะกรรมการบริหารและจัดการรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เป็นผู้กำหนดกรอบระยะเวลาดำเนินการและดำเนินการคัดเลือกตามขั้นตอนวิธีการที่กำหนดไว้ในร่างประกาศฯ ต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 13 (3) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารและการจัดการรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560 จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ โปรดพิจารณา

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย สอบถามว่า ได้แก้ไขร่างประกาศฯ ฉบับใหม่ โดยอ้างอิงจากร่างประกาศฯ ฉบับเดิม หรือไม่

นางฉัตรกาญจน์ ดรุมาศ ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ชี้แจงว่า มหาวิทยาลัยได้ร่างประกาศฯ ฉบับใหม่ โดยอ้างอิงจากร่างประกาศฯ ฉบับเดิมที่ได้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกผู้ประกอบการก่อนหน้าตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารและการจัดหารายได้ ข้อ 11 ข้อ 12 ข้อ 13 ประเด็นที่ปรับแก้ไขคือ การยกเว้นค่าเช่า 3 ปี เนื่องจากเป็นโครงการขนาดใหญ่ โดยต้องหาข้อกำหนดเพื่อรองรับการทำสัญญาให้ถูกต้องตามระเบียบ

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย มอบให้ รองศาสตราจารย์ ดร.พันธวัศ สัมพันธ์พานิช กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ช่วยพิจารณาความถูกต้องของเรื่องดังกล่าว

นายบุญช่วย เจริญผล กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์ฯ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ร่างประกาศฯ ฉบับใหม่ได้ส่งให้กองบริหารงานบุคคลทำการตรวจสอบความถูกต้องตามข้อกำหนดเรียบร้อยแล้ว โดยได้เรียบเรียงใหม่มาจากการร่างประกาศฯ ฉบับเดิม ในกรณีการทำสัญญาเช่าของสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นโครงการที่มีการยกเว้นค่าเช่า 3 เดือน เมื่อเทียบกับโครงการดังกล่าวจะมีขนาดใหญ่กว่า ใช้ระยะเวลานาน ซึ่งได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองจากคณะกรรมการบริหารสินทรัพย์มหาวิทยาลัยมาแล้วหลายครั้ง

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย สอบถามว่า มีประเด็นสำคัญใดบ้างที่แตกต่างจากร่างประกาศฯ ฉบับเดิม

นางฉัตรกาญจน์ ดรุมาศ ผู้ช่วยอธิการบดี ชี้แจงว่า มหาวิทยาลัยเคยดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบการในลักษณะคล้ายกัน ตัวอย่างเช่น โรงอาหาร ร้านเครื่องดื่ม และร้านค้าต่างๆ ในลักษณะการเปิดให้ประมูล แต่เนื่องจากในประกาศที่จัดทำขึ้นนี้ไม่ได้ดูจำนวนเงินเป็นเกณฑ์ แต่จะดูเรื่องผลประโยชน์ที่เอื้อต่อการศึกษามากกว่า ซึ่งได้กำหนดไว้ในข้อ 2 ของประกาศฯ ฉบับใหม่ โดยผู้ประกอบการต้องนำเสนอโครงการ และมหาวิทยาลัยต้องให้คะแนนตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงคิดว่าขั้นตอนการคัดเลือกไม่น่าจะมีปัญหา หากแต่กังวลในเรื่องของช่วงการทำสัญญาจะต้องมีความรัดกุม โดยต้องปรึกษาผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย สอบถามว่า ในการร่างประกาศฯ ฉบับใหม่ มีความยืดหยุ่นเพียงพอหรือไม่ หากมีข้อจำกัดมากเกินไป อาจไม่มีผู้สนใจสมัคร หรือหากสมัครแล้วเกิดขึ้นเอกสารไม่ครบจะทำให้ผู้สมัครพลาดโอกาสที่จะเข้ารับการคัดเลือกได้

นางฉัตรกาญจน์ ดรุมาศ ผู้ช่วยอธิการบดี ชี้แจงว่า มหาวิทยาลัยได้ระบุไว้ในข้อสุดท้ายของประกาศฯ ไว้ว่า กรณีผ่านคุณสมบัติหรือผ่านการคัดเลือกผู้ประกอบการได้แล้ว กรรมการสามารถเรียกเก็บเอกสารเพิ่มเติมหรือเจรจาในส่วนส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายละเอียดอื่น ๆ ได้ในภายหลัง

นายบุญช่วย เจริญผล กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์ฯ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ประกอบการนั้น ประเด็นที่สำคัญจะอยู่ที่ข้อ 7 ข้อย่อย 7.2 โดยเอกสารหลักฐาน หรือวงเงินต่าง ๆ จะระบุว่า ไม่น้อยกว่า ซึ่งจะมีความยืดหยุ่นมากพอ และหากเอกสารจากผู้ประกอบการไม่ครบถ้วนหรือไม่เพียงพออย่างไร คณะกรรมการก็สามารถเรียกเพิ่มเติมได้

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย แสดงความคิดเห็นว่า หน้า 31 ของเอกสารในข้อ 7.2.1 (1) ข้อความ “ไม่น้อยกว่า 50,000,000 บาท (ห้าสิบล้านบาทถ้วน)” ตัวเลขไม่ตรงกับตัวหนังสือ ขอให้ช่วยตรวจสอบให้ถูกต้องอย่างละเอียด

ศาสตราจารย์ ดร.พรายพล คุ่มทรัพย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ สอบถามว่า จำนวนเงิน 50 ล้านบาท ค่อนข้างสูง เมื่อเทียบกับจำนวนไร่ และราคาประเมินของมูลค่าที่ดิน ขอให้คำนวณให้ถูกต้อง และขอให้ยืนยันตัวเลขอีกครั้ง

นางฉัตรกาญจน์ ดรุมาศ ผู้ช่วยอธิการบดี ชี้แจงว่า เงินแรกเข้าจ่ายเพียงครั้งเดียว จำนวนเงินขั้นต่ำไม่น้อยกว่า 50,000,000 บาท (ห้าสิบล้านบาทถ้วน) มีฐานข้อมูลเดิมที่ผู้ประกอบการ นำเสนอค่าตอบแทนตลอดโครงการ ประมาณ 200,000,000 บาท (สองร้อยล้านบาทถ้วน) จำนวน 1 ใน 4 ตามหลักการคำนวณเงินก้อนแรก เพื่อเป็นการเร่งเงินเข้ามา จึงเรียนกรรมการสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณาความเหมาะสมของเงินที่ตั้งไว้

ศาสตราจารย์ ดร.พรายพล คุ่มทรัพย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แสดงความคิดเห็นว่า เพิ่มค่าเช่าต่อปี ไม่น้อยกว่า 3,000,000 บาท (สามล้านบาทถ้วน) ปรับทุก 5 ปี มหาวิทยาลัยต้องพิจารณาจากที่ดินก่อนใช้หรือไม่ ในราคาการประเมิน หรือราคาตลาด โดยตั้งเกณฑ์ ให้มีความสัมพันธ์กับมูลค่าที่ดิน สะท้อนให้เห็นถึงผลประโยชน์ที่ควรได้จากที่ดิน ขอฟังที่มา และเหตุผล ในการตั้งเกณฑ์ตัวเลขดังกล่าว

นางฉัตรกาญจน์ ดรุมาศ ผู้ช่วยอธิการบดี ชี้แจงว่า ที่มาของตัวเลขนั้น มีการประเมินจากราคาประเมินจริง และราคาประเมินโดยประมาณ ตารางวละ 600,000 บาท (หกแสนบาทถ้วน) จำนวนออกมาเป็นตัวเลขที่ค่อนข้างมาก ในเงินก้อนแรกตามหลักเกณฑ์การคำนวณ จะได้ประมาณ 100,000,000 บาท (หนึ่งร้อยล้านบาท) ได้มีการนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในครั้งที่ 2/2563 วันพุธที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563 ซึ่งมีผู้ประกอบการ 3 ราย ได้ระบุรายละเอียดของผลประโยชน์ ที่มหาวิทยาลัยจะได้รับ รวมถึงเสนอเงินก้อนแรก คือ บริษัท ดีไซน์ คอนติเนนตัล จำกัด บริษัท วรลักษณ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เมื่อคำนวณค่าเช่าตลอดโครงการจะได้ ประมาณ 200,000,000 บาท (สองร้อยล้านบาท) ไม่ต้องคำนวณค่าเฉลี่ยของวงเงินรายรับรวมเป็น 1 ใน 4 ของผู้ประกอบการทั้ง 3 ราย จึงเป็นเงินแรกเข้า 50,000,000 บาท (ห้าสิบล้านบาทถ้วน) ดังเสนอ เพื่อพิจารณาว่าเหมาะสมหรือควรปรับลดอย่างไร ซึ่งจะต้องพิจารณาถึงภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ด้วย ในช่วงที่คำนวณอยู่ในช่วงที่เศรษฐกิจค่อนข้างดี ก่อนเกิดสถานการณ์โรคระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) จึงได้รับความสนใจจากผู้ประกอบการ ในส่วนของค่าเช่ารายเดือน ก็มีวิธีคิดตามหลัก เศรษฐศาสตร์เป็นลักษณะเช่าเดียวกัน

ศาสตราจารย์ ดร.พรายพล คุ่มทรัพย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แสดงความคิดเห็นว่า ในการพิจารณาผู้ประกอบการในครั้งนี้ มีการพิจารณาถึงผลประโยชน์ร่วมกัน กับมหาวิทยาลัย ในเรื่องการศึกษา ซึ่งจะขึ้นข้อจำกัดความเป็นอิสระทางการลงทุนของผู้ประกอบการ รวมถึงการหารายได้สูงสุด เช่น ผู้ประกอบการด้านโรงแรม หากมหาวิทยาลัยมีการส่งนักศึกษาเข้าฝึกงาน ผลตอบแทนของผู้ประกอบการอาจน้อยลงไป ฉะนั้น อาจทำให้ค่าเช่ามีการเปลี่ยนแปลงจากรอบแรก ในการคัดเลือก และเสนอแนะว่า หน้า 29 ข้อ 2 ข้อย่อย 2.1 ควรระบุมูลค่าปัจจุบันเมื่อเทียบกับ รายการต่าง ๆ อัตราคิดลด เท่าใดต่อปี ให้ใส่ลงในประกาศฯ ด้วย

นางฉัตรกาญจน์ ดรุมาศ ผู้ช่วยอธิการบดี ชี้แจงว่า ตามที่คณะกรรมการบริหาร จัดการรายได้คำนวณนั้น ค่า NPV อยู่ที่ร้อยละ 4 ซึ่งเป็นราคาระดับกลางที่กำหนดไว้ จึงเรียนเพื่อพิจารณา ถึงเหมาะสม

ศาสตราจารย์ ดร.พรายพล คุ่มทรัพย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอให้ระบุ NPV ร้อยละ 4 ในประกาศ ตนคิดว่าเป็นค่าที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้ในระยะ 20 – 30 ปี ในปัจจุบันมีค่าดอกเบี้ยที่ต่ำ หากเศรษฐกิจกลับไปเติบโตอีกครั้งก็อาจไม่เหมือนเดิม และ NPV ร้อยละ 4 เป็นค่าที่ต่ำไปเล็กน้อย สัญญาเช่า 5 ปี ร้อยละ 5 ในความเห็นส่วนตัว อัตราคิดลดควรปรับเพิ่มขึ้น เป็นร้อยละ 7

นายบุญช่วย เจริญผล กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์ฯ สอบถาม ว่า หน้า 29 ข้อ 2 ข้อย่อย 2.1 ให้ปรับเป็น 100,000,000 บาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) ค่า NPV ร้อยละ 7 ใช่หรือไม่

ศาสตราจารย์ ดร.พรายพล คุ่มทรัพย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอให้ประกาศมูลค่าทั้งหมด อัตราคิดลด NPV ระบุอัตราคิดลดร้อยละ 5 หรือร้อยละ 7 ก็ควรระบุ ทุกแห่งให้เหมือนกัน

นางฉัตรกาญจน์ ดรุมาศ ผู้ช่วยอธิการบดี ขอหารือเรื่องเงินก้อนแรก จำนวน 50,000,000 บาท (ห้าสิบล้านบาทถ้วน) ว่ามีความเหมาะสมหรือไม่

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย สอบถามว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มอบให้ ท่านดิษพงศ์ พานิช กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิดูแลนั้น ได้ให้ท่านพิจารณาเรื่องนี้แล้วหรือไม่ ท่านอยู่ในวงการธุรกิจจะมีความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี

นายบุญช่วย เจริญผล กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์ฯ ชี้แจงว่า ยังไม่ได้เสนอให้ ท่านดิษพงศ์ พานิช กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาในเรื่องดังกล่าว เนื่องจากเป็นเรื่องที่อยู่ในการดูแลของงานบริหารสินทรัพย์ ซึ่งท่านดูเรื่องของกายภาพ สภามหาวิทยาลัย จะให้เสนอเรื่องดังกล่าวกลับมา ให้ท่านพิจารณาอีกครั้งด้วยหรือไม่

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย แสดงความคิดเห็นว่า ให้ท่านดิษพงศ์ พานิช ช่วยดูในหลาย ๆ เรื่อง เรื่องนี้เป็นเรื่องในวงการธุรกิจ จะให้ท่านช่วยพิจารณา ถึงความเป็นไปได้ 50,000,000 บาท (ห้าสิบล้านบาทถ้วน) เป็นเงินที่ค่อนข้างมาก ควรพิจารณา อย่างเป็นรอบคอบ และให้ความเป็นธรรมทั้งผู้ประกอบการและกับมหาวิทยาลัย

ศาสตราจารย์ ดร.พรายพล คุ่มทรัพย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แสดงความคิดเห็นว่า เหมาะสมที่จะเสนอให้ ท่านดิษพงศ์ พานิช กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ช่วยพิจารณา มหาวิทยาลัยจะได้รับความเห็นที่ดีจากท่านเพราะท่านมาจากภาคธุรกิจ

รองศาสตราจารย์ ดร.พันธวิศ สัมพันธ์พานิช กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ แสดงความคิดเห็นว่า เท่าที่ได้พิจารณาศึกษามีความสอดคล้องกัน และเห็นด้วยกับ ศาสตราจารย์ ดร.พรายพล คุ่มทรัพย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในการลงทุนที่ค่อนข้างสูง เกินไป ประเด็นที่เคยเรียนไว้เรื่องการดำเนินการภายหลัง 30 ปี ได้ระบุชัดเจนว่าโอนทรัพย์สินให้ มหาวิทยาลัย หรือหากมหาวิทยาลัยไม่ต้องการ ให้ผู้ประกอบการทำการรื้อถอนโดยใช้งบประมาณส่วนงาน นั้น ค่อนข้างเห็นด้วย และยังมีข้อความที่ผิดอยู่ให้ช่วยตรวจสอบให้ถูกต้องก่อนประกาศออกไป

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการฯ เชิญ นายดิษพงศ์ พานิช กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการฯ ในเรื่อง ดังกล่าวเพื่อพิจารณาด้วย

นางฉัตรกาญจน์ ดรุมาศ ผู้ช่วยอธิการบดี ชี้แจงเพิ่มเติมว่า หลังจากประกาศฯ ตามขั้นตอนกระบวนการแล้ว จะนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาสัญญาเช่าอีกครั้งหนึ่ง

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย แสดงความคิดเห็นว่า ยังต้องใช้ระยะเวลาอีกนานก่อนจะถึงขั้นตอนการทำสัญญาเช่า ขอให้พิจารณาประกาศฯ ก่อน

มติสภา มทร. กรุงเทพฯ มอบให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นายดิษพงษ์ พานิช กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดการรายได้จากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เพื่อช่วยพิจารณาการร่างประกาศหลักเกณฑ์ต่าง ๆ และให้ปรับแก้ไขร่างประกาศ ตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ก่อนดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

3.2 รายงานการดำเนินการจัดตั้งสำนักนิติการ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ได้เห็นชอบให้มีการจัดตั้งสำนักนิติการ ซึ่งมีลักษณะเป็นสำนักที่เป็นส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ในกำกับสำนักงานอธิการบดีของมหาวิทยาลัย มีฐานะเป็นส่วนราชการ ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยได้มีการลงนามในประกาศจัดตั้งสำนักนิติการ เป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น

ขอรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบว่าเมื่อมีการจัดตั้งสำนักนิติการแล้ว มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่างๆ เช่น การออกประกาศ การแบ่งส่วนงาน และการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักนิติการ การโอนย้าย บุคลากร และภาระงานเดิม จากงานวินัยและนิติการ สังกัดกองบริหารงานบุคคล มาเป็นสำนักนิติการ และอธิการบดีจะมีการพิจารณาแต่งตั้งรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักนิติการเป็นลำดับต่อไป ซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะทางด้านกฎหมาย โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับค่าประจำตำแหน่งเทียบเท่าผู้อำนวยการกอง ซึ่งจ่ายจากเงินรายได้หรือเงินอื่นใดที่มหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดสรร เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความต่อเนื่อง และมีให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ และจะดำเนินการขออนุมัติอัตราบุคลากร และขออนุมัติงบประมาณ ซึ่งจะประกอบด้วยเงินรายได้ หรือเงินที่มหาวิทยาลัยจะดำเนินการจัดสรรให้ รวมถึงจะดำเนินการตั้งศูนย์ใกล้เคียงสมานฉันท์ของมหาวิทยาลัยขึ้น โดยมอบหมายให้สำนักนิติการเป็นผู้รับผิดชอบร่วมกับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมาย เพื่อรองรับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการใกล้เคียงที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ มีการใกล้เคียงและสร้างความสมานฉันท์ในหน่วยงานเพื่อลดความขัดแย้ง และสร้างความสามัคคีขึ้นภายในหน่วยงาน และลดปริมาณเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และคดีต่าง ๆ ที่ศาลจะต้องพิจารณา ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานการจัดตั้งสำนักนิติการเป็นการส่งเสริมภารกิจที่สำคัญของมหาวิทยาลัยทุก ๆ ด้าน และเพื่อให้การปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพเกิดประสิทธิภาพและเป็นกลาง ผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมให้กับหน่วยงานเช่นเดียวกับหน่วยงานของรัฐอื่นๆ

จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเห็นชอบในการดำเนินการที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย สอบถามว่า สำนักนิติการ มีบุคลากรมากน้อยแค่ไหน

นางสาววิจิตรา พีรฉัตรวุฒิกุล นิติกร ปฏิบัติการ ชี้แจงว่า ขณะนี้ สำนักนิติการ มีจำนวนบุคลากร 4 คน และจะเสนอขอเพิ่มอีก 5 อัตรา ตำแหน่งนิติกร 3 อัตรา และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล 2 อัตรา แล้วจะกระจายภาระงานลงตามตำแหน่ง ตามความเหมาะสม

ว่าที่ ร.ต. ชันธ์ชัย วิจักขณะ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แสดงความคิดเห็นว่า ภาระงานด้านกฎหมายมีจำนวนมาก และเห็นด้วยในหลักการจัดตั้งสำนักนิติการ

นางสาววิจิตรา พีรฉัตรวุฒิกุล นิติกร ปฏิบัติการ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ในการจัดเก็บข้อมูล การส่งเอกสาร ในปัจจุบันมีการพัฒนาโดยใช้เทคโนโลยีมาช่วยมากขึ้น ด้วยการจัดส่งเอกสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำนักนิติการยังขาดงบประมาณในการจัดซื้ออุปกรณ์ต่างๆ ซึ่งหากมีระบบอิเล็กทรอนิกส์รองรับ จะช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติสภา มทร. กรุงเทพฯ เห็นชอบ และรับทราบผลการดำเนินการจัดตั้งสำนักนิติการ

3.3 หนังสือแจ้งการขอกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ของนายสุกิจ นิตินัย (วาระลับ)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 แก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 หมวดที่ 3 การสรรหาและการเลือกสรร การจ้าง การทดลองปฏิบัติงานและการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ข้อ 18

โดยที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ได้มีมติในการประชุม สมัยสามัญ ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 28 พฤษภาคม 2563 วาระที่ 3.4 เรื่องการทบทวนการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 หมวดที่ 3 การสรรหาและการเลือกสรร การจ้าง การทดลองปฏิบัติงานและการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ข้อ 18 เสนอต่อมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย

จากมติที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการฯ เห็นชอบอนุมัติในหลักการปรับแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 ข้อ 18 นั้น ก่อให้เกิดการเรียกร้องขวัญและกำลังใจของพนักงานมหาวิทยาลัย ในหลาย ๆ หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ที่ต้องการความมั่นคงในหน้าที่การงาน มีหลักประกันที่ดีกับการดำรงอยู่ในชีวิตประจำวัน ซึ่งบุคคลเหล่านี้ล้วนแต่เป็นบุคลากรของรัฐ ที่ทำหน้าที่แทนข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ และปฏิบัติหน้าที่ ทำคุณประโยชน์และเสียสละให้กับทางราชการเช่นเดียวกับข้าราชการในมหาวิทยาลัย ฉะนั้นก็ไม่ควรที่จะมีความแตกต่างกัน เพื่อสร้างความเสมอภาคและขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่เป็นพนักงานในมหาวิทยาลัยต่อไป ประกอบกับปัจจุบันมีการร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรมของพนักงานมหาวิทยาลัย อยู่เป็นระยะ ซึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ 18 ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการต่อสัญญาไว้ ซึ่งเห็นว่าระยะเวลาในการต่อสัญญาจ้างในแต่ละระยะทำให้เกิดความไม่มั่นคงในการชีวิตการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัย คือ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 มาใช้บังคับ ซึ่งในส่วนของข้อกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับสัญญาจ้าง ได้บัญญัติไว้ในข้อบังคับ ข้อ 18 การทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานต่อจากการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ 17 ให้มีระยะเวลาของอายุสัญญาตามปีงบประมาณ โดยมีการจ้างสี่ระยะ ดังต่อไปนี้

ระยะที่หนึ่งมีกำหนดเวลาสองปี

ระยะที่สองมีกำหนดเวลาสามปี

ระยะที่สามมีกำหนดเวลาห้าปี

ระยะที่สี่ให้อยู่ปฏิบัติงานจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปี

การนับระยะเวลาสัญญาจ้างปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องกันทุกสัญญา การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานจะกระทำโดยมีเงื่อนไขว่า มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณ และพนักงานมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในเกณฑ์ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้าง

หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้างให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้าง

ดังนั้น อาศัยอำนาจความตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ที่มีอำนาจและหน้าที่ ตาม (1) ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะในกิจการของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัยแก่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย จึงเห็นควรการปรับแก้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 ข้อ 18 และข้ออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ สมัยสามัญ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2563 เห็นชอบอนุมัติในหลักการแก้ไข ดังนี้

ข้อ 18 การทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานต่อจากการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ 17 ให้มีระยะเวลาของอายุสัญญาตามปีงบประมาณ โดยมีการจ้างสองระยะ ดังต่อไปนี้

ระยะที่หนึ่งมีกำหนดเวลาหนึ่งปี

ระยะที่สองให้อยู่ปฏิบัติงานจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปี

การนับระยะเวลาสัญญาจ้างปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องกันทุกสัญญา การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานจะกระทำโดยมีเงื่อนไขว่า มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณ และพนักงานมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในเกณฑ์ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้าง

หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้างให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้าง

ดังนั้น จึงขอเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ พิจารณาเห็นควรให้แก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 หมวดที่ 3 การสรรหาและการเลือกสรร การจ้าง การทดลองปฏิบัติงาน และการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ข้อ 18

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (2) (13) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เพื่อโปรดพิจารณาแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 หมวดที่ 3 การสรรหาและการเลือกสรร การจ้าง การทดลองปฏิบัติงานและการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ข้อ 18

นายอมรเทพ สีนวนสูง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า เรื่องดังกล่าวได้ส่งให้นิติกรตรวจสอบความถูกต้อง ตามข้อกฎหมายในข้อบังคับฯ ข้อ 18 เรียบร้อยแล้ว

ศาสตราจารย์ ดร.พรายพล คุ่มทรัพย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แสดงความคิดเห็น และมีข้อสังเกตว่า ข้อบังคับฯ ในปัจจุบันมีระยะเวลาประเมินก่อนต่อสัญญาจ้าง และใช้ข้อบังคับฯ ปี 2561 ได้ไม่ถึง 2 ปี มหาวิทยาลัยรู้ถึงปัญหาของการต่อสัญญาจ้างระยะต่าง ๆ ว่าทำให้เกิดความยุ่งยาก ไม่เกิดขวัญและกำลังใจต่อพนักงานมหาวิทยาลัย มากน้อยแค่ไหน อาจจะต้องดูไปอีกระยะหนึ่งหรือไม่ เช่น ใช้ไปอีก 4 ปีเป็นอย่างน้อย การเปลี่ยนแปลงข้อ 18 จากข้อบังคับฯ เดิม ดูแล้วค่อนข้างจะแตกต่างกันไปหรือไม่ ในการประเมินโดยทั่วไปของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา จะมีระยะเวลากำหนดไว้ ซึ่งของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ระบุไว้นั้น ระยะเวลาค่อนข้างสั้น ยิ่งมีระยะเวลาจะต้องมีเงื่อนไขหลายอย่าง รวมถึงการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนั้น อยากให้ใช้ข้อบังคับฯ ข้อ 18 ฉบับเดิมไปเสียก่อน แล้วพิจารณาข้อบกพร่องว่าจะเป็นอย่างไร ไม่มีประสิทธิภาพ ไม่ส่งเสริมการทำงาน เสียกำลังใจการทำงานอย่างไร จึงค่อยเสนอมามากกว่านี้

นายชนรรค์ พุทธิมิลินประทีป กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แสดงความคิดเห็นว่า อยากทราบถึงปัญหา และอุปสรรคในการแก้ไขข้อบังคับฯ ข้อดังกล่าว การดำเนินการที่ผ่านมาทำอย่างไร มีการประเมินแบบใด การที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าตอบแทนสูงกว่าข้าราชการ เป็น 1.5 และ 1.7 นั้นมีหลักคิด จึงมีการให้ประเมินทุกระยะสัญญาจ้าง หากแก้ไข ควรจะเปลี่ยนแปลงการประเมินตามด้วย และควรทำข้อมูลเปรียบเทียบระหว่างข้อบังคับฯ ฉบับเดิม และข้อบังคับฯ ฉบับใหม่ เพื่อให้พิจารณาประเด็นได้ชัดเจนมากขึ้น

นายอมรเทพ สีนวนสูง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชี้แจงในหลายประเด็น โดยสรุปดังนี้

1. สาระในข้อ 18 ของข้อบังคับฯ ของพนักงานมหาวิทยาลัย มีและใช้มาตั้งแต่ปี 2549 เหตุผลในการกำหนดระยะเวลาในการทดลองงาน เป็นเวลา 1 ปี หลังจากผ่านการทดลองงาน มหาวิทยาลัยจะต่อสัญญาจ้างระยะที่หนึ่ง เป็นเวลา 1 ปี และต่อจากนั้นจะทำสัญญาจ้างในระยะที่สอง เป็นเวลาจนเกษียณอายุ 60 ปี จากการศึกษาเปรียบเทียบในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งอื่นนั้น มีการกำหนดไว้คล้ายกัน ตัวอย่างเช่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการทำสัญญาจ้าง

ทดลองงาน เป็นเวลา 1 ปี และทำสัญญาจ้างระยะที่สอง เป็นเวลาจนเกษียณอายุ 60 ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีการทำสัญญาจ้างทดลองงาน เป็นเวลา 6 เดือน ทำสัญญาจ้างระยะที่สอง เป็นเวลา 3 ปี และระยะที่สาม เป็นเวลาจนเกษียณอายุ 60 ปี เป็นต้น

2. ทำไมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพจึงต้องเปลี่ยนแปลงทำการสัญญาจ้างเพราะมหาวิทยาลัยได้จ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุน ตั้งแต่ปี 2554 ในปี 2556 ปริญญาตรีได้รับค่าจ้างที่ 1.2 จำนวน 18,000 บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน) ระดับปริญญาโทได้รับค่าจ้างที่ 1.3 จำนวน 22,750 บาท (สองหมื่นสองพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และปริญญาเอกได้รับค่าจ้างที่ 1.6 จำนวน 33,600 บาท (สามหมื่นสามพันหกสิบบาทถ้วน) ซึ่งในทั้งหมด 9 ราชมณฑล มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ต่ำกว่าทั้ง 9 ราชมณฑล และแทบจะต่ำกว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 ราชภัฏ

3. ประเด็นการทำสัญญาจ้างจึงมีความสำคัญมากกับบุคลากร เพราะบุคลากรต้องเสียสละที่จะไม่ได้รับสิทธิในการเป็นข้าราชการในสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ตามที่มีมติของคณะรัฐมนตรี ปี 2542 ออกมานั้น จึงไม่สามารถเป็นข้าราชการได้ ณ ปัจจุบันมีพนักงานมหาวิทยาลัยมากกว่า 20 ราย มีปัญหาในการทำธุรกรรมทางการเงินกับธนาคาร หรือการเงินในส่วนต่าง ๆ ซึ่งธนาคารจะดูสัญญาจ้างเป็นหลัก ในการปล่อยสินเชื่อ มีบุคลากรบางท่านจะโดนยึดบ้าน ยึดที่ดิน เพราะไม่สามารถดำเนินการในส่วนการผ่อนจ่าย การผ่อนผันชำระหนี้ได้

4. การประเมินฯ พนักงานมหาวิทยาลัย ได้มีระเบียบของการประเมินกำหนดไว้ว่า พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องประเมินในรอบปีงบประมาณ หากไม่ผ่านการประเมินติดต่อกัน 2 ปี จะไม่สามารถต่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ และสายวิชาการจะให้ออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากไม่ได้ตำแหน่งทางวิชาการภายใน 7 ปี การต่อสัญญาจ้างเป็นเพียงขวัญกำลังใจให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุน ดังนั้น จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแก้ไขในครั้งนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย จันทรมณี กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารชี้แจงเพิ่มเติมว่า รายละเอียดการขอปรับแก้ไขสัญญาจ้างนั้น ตั้งแต่มหาวิทยาลัยมีการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ขณะนี้พนักงานมหาวิทยาลัยคนแรก ก็มีอายุงานเกือบ 20 ปี มีสิทธิต่อสัญญาจ้างระยะสุดท้ายจนถึงเกษียณอายุ 60 ปี สวัสดิการของมหาวิทยาลัยอยู่ในอันดับรั้งท้ายของ 9 ราชมณฑล การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละรอบปีงบประมาณทำให้เกิดข้อจำกัดในการได้มาซึ่งบุคลากร เพราะเกิดความลังเลที่จะสมัครเข้ามาทำงาน สำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการปีนี้มหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโท จะต้องขอตำแหน่งทางวิชาการ ภายในระยะเวลา 7 ปี และระดับปริญญาเอก จะต้องขอตำแหน่งทางวิชาการ ภายในระยะเวลา 4 ปี ซึ่งจะเป็นการกีดกันตีส่วนหนึ่งให้พัฒนาความสามารถของตนเอง รวมถึงระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างจะส่งผลต่อสวัสดิการ และการหักเงินสมทบเข้ากองทุนด้านสวัสดิภาพและสวัสดิการจะทำให้มหาวิทยาลัยมีจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น เพราะจะเป็นการเพิ่มแรงจูงใจแก่ผู้ที่ต้องการสมัครรับการคัดเลือกเข้าบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

นายชัยศักดิ์ คล้ายแดง กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์ฯ แสดงความคิดเห็นว่า ตนเป็นหนึ่งในบุคลากรที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มองในเรื่องของขวัญและกำลังใจ จึงคิดว่าควรแก้ไขและรับพิจารณาหลักการที่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชัย จันทรมณี กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และนายอมรเทพ สีนวนสูง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ชี้แจง

เพิ่มเติมทั้งหมด ต่อที่ประชุม มหาวิทยาลัยจะต้องรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถไว้ เพื่อเป็นกำลังในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย แสดงความคิดเห็นว่า ได้เห็นถึงความจำเป็นดังกล่าว ซึ่งในประเด็นที่น่าเสนอดังกล่าวก็ได้ผ่านการประชุมของสภาคณาจารย์และข้าราชการมาแล้ว

นายอมรเทพ สีนวนสูง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า จากการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2563 ที่ผ่านมา นั้น พนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนเพียงแค่ต้องการทดลองงาน 1 ปี แล้วทำสัญญายาว แต่มีข้อจำกัดว่า ให้เข้ามาทดลองงาน 1 ปี แล้วปฏิบัติงานอีก 1 ปี และดูว่ามีความรัก ความผูกพันในการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมากน้อยเพียงใด ก่อนทำสัญญาจ้างจนเกษียณอายุ 60 ปี ในที่นี้ยังได้มีการจัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นกับพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อนำมาประกอบเป็นข้อมูลในการพิจารณาด้วย

นายธีรยุทธ หล่อเลิศรัตน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แสดงความคิดเห็นว่า ได้ฟังเหตุผลของการเปลี่ยนแปลงข้อบังคับฯ แล้วมีความชัดเจนมากขึ้น ถึงแม้ว่าข้อบังคับฯ เดิม จะใช้มาได้ไม่นาน แต่เชื่อว่ามีเหตุผลที่สำคัญในการแก้ไข เมื่อมีความจำเป็นก็ต้องแก้ และมีการศึกษาข้อมูลของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ว่าเขามีการกำหนดไว้อย่างไร แล้วนำมาเทียบเคียง และดูว่ามหาวิทยาลัยต้องปรับเรื่องอะไรบ้าง เพราะเป็นเรื่องของการแข่งขันที่ว่า มหาวิทยาลัยจะรักษาบุคลากรไว้ได้หรือไม่ โดยส่วนตัวฟังเหตุผลแล้ว คิดว่าไม่น่าขัดข้อง

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย เห็นด้วยในการแก้ไขของบังคับฯ ศาสตราจารย์ ดร.พรายพล คุ่มทรัพย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แสดงความคิดเห็นว่า ได้ฟังการชี้แจงแล้วมีความชัดเจนมากขึ้น เพียงแต่ไม่มีเอกสารประกอบ ซึ่งควรมีเอกสารประกอบให้ครบถ้วน เกี่ยวกับความเป็นมา หรือกฎเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ ต้องทำผลงานภายในกี่ปี ไม่ใช่เพียงการสร้างขวัญและกำลังใจ แต่เป็นเรื่องของผลตอบแทน เงื่อนไขของการจ้าง ตลอดจนสวัสดิการที่จะได้รับ เอกสารประกอบการพิจารณาจึงต้องมีความละเอียดเพื่อการตัดสินใจในประเด็นดังกล่าว และมีข้อสังเกตว่า หากมีการทำสัญญาจ้างที่มีระยะเวลายาว ตนมองว่าทำให้ไม่มีความยืดหยุ่นในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างของบุคลากร ในอีก 5 ปี ด้วยมหาวิทยาลัยต้องปรับเปลี่ยน กลยุทธ์ในการรับนักศึกษา เนื่องจากจำนวนนักศึกษาที่น้อยลง ซึ่งจำนวนนักศึกษาก็จะมีผลต่อโครงสร้างของบุคลากร มหาวิทยาลัยควรรายงานให้ทราบถึงจำนวนนักศึกษาตามแผน และผลการรับสมัครด้วย การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยไปจนเกษียณอายุจึงเป็นอุปสรรคในการปรับตัวของมหาวิทยาลัยเช่นกัน ดังนั้น ถึงแม้ว่าสภามหาวิทยาลัยจะอนุมัติในเรื่องดังกล่าวแล้ว ก็ต้องคำนึงถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพ ความมั่นคง และแรงกระตุ้นในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย ให้บันทึกลงในรายงานการประชุมประกอบการพิจารณาเพื่อแก้ไขข้อบังคับให้สอดคล้องกับมติสภาว่าอนุมัติการแก้ไขข้อบังคับอย่างไรบ้าง

นายอมรเทพ สีนวนสูง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอหารือว่า สภามหาวิทยาลัยจะสามารถรับรองรายงานการประชุมวาระดังกล่าวในครั้งนี้ได้หรือไม่ เนื่องจากมหาวิทยาลัยจะได้ดำเนินการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในรอบปีงบประมาณภายในเดือนกันยายนี้ โดยปรับเปลี่ยนพร้อมกันทั้งมหาวิทยาลัย

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบให้รับรองรายงานการประชุมวาระดังกล่าวในครั้งนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยะ ศิริขานนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร แสดงความคิดเห็นว่า ตนเห็นด้วยกับการต่อสัญญาจ้างระยะยาว และไม่ขัดข้อง หากมองถึงผลที่มหาวิทยาลัยจะได้รับเมื่อเทียบกับดัชนีชี้วัดความสำเร็จของการทำงาน (KPI) ในแต่ละปีว่าจะต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง จะเห็นได้ว่า จากการจัดลำดับ Webometrics Ranking 2020 ของมหาวิทยาลัย ใน 9 ราชชมงคล ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ จัดอยู่อันดับที่ 9 ดังนั้น สัญญาจ้างข้อบังคับฯ และการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย ควรนำมาพิจารณาควบคู่ไปด้วยกัน อัตราการเกิดของคนลดลง นักศึกษาก็ลดลงไปด้วย จึงเป็นประเด็นปัญหาในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ฉะนั้น การทำสัญญาจ้างระยะยาวควรมี KPI ในการทำสัญญาจ้างระยะยาว ตนเองไม่ขัดข้องในการต่อสัญญาจ้างจนถึงเกษียณอายุหรือไม่ เพราะเห็นชอบที่จะให้บุคลากรมีความมั่นคงในอาชีพ คนดีอยู่ที่ไหนก็ได้ และยังมีประเด็นข้อบังคับที่เปรียบเทียบระหว่างการเกษียณอายุของข้าราชการ และการเกษียณของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยข้าราชการภายหลังเมื่อเกษียณอายุราชการแล้ว เวลา 2 ปี หากพบว่าทำผิดวินัย สามารถนำมาสอบสวนทางวินัยได้ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยไม่มีข้อบังคับนี้ หากเกษียณอายุแล้วก็ออกไปโดยไม่สามารถสอบสวนทางวินัยได้ ดังนั้นจึงขอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาการอนุมัติแก้ไขข้อบังคับฯ ทั้งฉบับ ที่ผ่านมามาได้โต้แย้งคณะกรรมการฯ เรื่องการประเมินที่ไม่เป็นธรรม เคยมีกรณีกรรมการประเมินหลายท่านต่อผู้ถูกประเมินการต่อสัญญาจ้างรายหนึ่ง ซึ่งในกรณีนี้มีกรรมการเพียงท่านเดียวที่ไม่ผ่านการประเมิน ทำให้พนักงานมหาวิทยาลัยท่านนั้น ไม่สามารถต่อสัญญาจ้างได้ และไม่ได้รับความเป็นธรรม

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย รับทราบความคิดเห็นและสอบถามประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการว่า ได้เชิญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยะ ศิริขานนท์ อดีตประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เข้าร่วมประชุมหรือไม่

นายอมรเทพ สีนวนสูง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชี้แจงว่า ในเรื่องนี้เป็นวาระการประชุมของสภาคณาจารย์และข้าราชการที่เกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยตรง ทั้งสายวิชาการและสนับสนุน

มติสภา มทร.กรุงเทพ

1. เห็นชอบ และอนุมัติการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 หมวดที่ 3 การสรรหาและการเลือกสรรการจ้างการทดลองปฏิบัติงานและการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ข้อ 18 และให้ปรับแก้ / เพิ่มเติมรายละเอียด ของข้อบังคับฯ ตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

2. รับรองรายงานการประชุมในครั้งนี้ 8/2563 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2563 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

4.2 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร ตามแบบ สมอ. 08 หลักสูตรคหกรรมศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจอาหาร คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (ฉบับปี พ.ศ. 2559)

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มีความประสงค์ขอปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร ตามแบบ สมอ. 08 หลักสูตรคหกรรมศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจอาหาร (ฉบับปี พ.ศ. 2559) โดยมี เหตุผลในการปรับปรุง เพื่อเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ให้เป็นไปตามความเหมาะสมของกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 ดังนี้

1) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ถึงแก่กรรม จำนวน 1 คน ได้แก่

เดิม อาจารย์ธารินี เพ็งมาก
เปลี่ยนแปลงเป็น อาจารย์วิัสกร มณีนิล

2) เปลี่ยนตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์
ประจำหลักสูตร จำนวน 1 คน ได้แก่

เดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐธยาน์ ศรีสุวอ
เปลี่ยนแปลงเป็น รองศาสตราจารย์ณัฐธยาน์ ศรีสุวอ

ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก สภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2563

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (5) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการปรับปรุง แก้ไขหลักสูตรตามแบบ สมอ. 08 ของหลักสูตรคหกรรมศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจอาหาร คณะ เทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (ฉบับปี พ.ศ. 2559)

มติสภา มทร. กรุงเทพฯ เห็นชอบ และอนุมัติการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร ตามแบบ สมอ. 08 หลักสูตรคหกรรมศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจอาหาร คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ (ฉบับปี พ.ศ. 2559)

4.3 การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมบัณฑิต คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563)

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีความประสงค์ขอปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรครุศาสตร บัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563) โดยมีเหตุผลในการปรับปรุง เพื่อเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ให้เป็นไปตามความเหมาะสม ของกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับ ปริญญาตรี พ.ศ. 2558 โดยมีสาเหตุจากอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ขอลาออกจากราชการ จำนวน 1 คน ได้แก่

เดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ เต็มสุข
เปลี่ยนแปลงเป็น อาจารย์อัญชลี อินจำปา

ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก
สภาวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2563

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (5) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ การปรับปรุง
แก้ไขหลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (หลักสูตร
ปรับปรุง พ.ศ. 2563)

มติสภา มทร. กรุงเทพฯ เห็นชอบ และอนุมัติการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรครุศาสตร์
อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.
2563)

4.4 ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการรับ – จ่ายเงิน เพื่อจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.

- ถอนวาระ -

4.5 จัดตั้งกองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ได้มีมติที่ประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2563 เห็นชอบอนุมัติ
ในหลักการและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เรื่องรูปแบบโครงสร้างค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงาน
มหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ และมติที่ประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 6/2563
วันพฤหัสบดีที่ 23 กรกฎาคม 2563 ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา และ/หรือเพื่อทราบ
วาระที่ 3.2 เรื่องการพิจารณาข้อบังคับกองทุนสวัสดิการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
กรุงเทพ

พร้อมทั้งมติที่ประชุมผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและผู้แทนพนักงาน
มหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ในคราวประชุม เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2563 เพื่อเสนอแนะปัญหา
และความต้องการในการจัดสวัสดิการ และจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ....

และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลกรุงเทพ ครั้งที่ 3/2563 วันพฤหัสบดีที่ 30 กรกฎาคม 2563 มีมติให้ดำเนินการจัดทำกองทุน
สวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อก่อให้เกิดขวัญและกำลังใจของพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ที่ต้องการความมั่นคงในหน้าที่การงาน มีหลักประกันที่ดี
กับการดำรงอยู่ในชีวิตประจำวัน ซึ่งบุคคลเหล่านี้ล้วนแต่เป็นบุคลากรของรัฐที่ทำหน้าที่แทนข้าราชการ
ที่เกษียณอายุราชการ และปฏิบัติหน้าที่ ทำคุณประโยชน์และเสียสละ ให้กับทางราชการเช่นเดียวกับ

ข้าราชการในมหาวิทยาลัย ฉะนั้นก็ไม่ควรจะมีความแตกต่างมากนัก เพื่อสร้างความเสมอภาค และขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่เป็นพนักงานในมหาวิทยาลัยต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจความตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ที่มีอำนาจและหน้าที่ ตาม (1) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในกิจการของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัยแก่อธิการบดี หรือสภามหาวิทยาลัย จึงเห็นควรเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ พิจารณาจัดตั้งกองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (2) (11) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เพื่อโปรดพิจารณา

นายชนรรค์ พุทรมลีนประทีป กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แสดงความคิดเห็นว่า ตนรู้สึกชื่นชมในแนวคิดนี้ อย่างที่ได้นำเสนอมา ตั้งแต่ปี 2542 มีมติจากคณะรัฐมนตรีให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนั้น ไม่ทราบว่ามหาวิทยาลัยได้จ่ายเงินเต็มจำนวนทั้งหมดหรือไม่

นายอมรเทพ สีนวนสูง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชี้แจงว่า การจ่ายเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา 1.2 1.3 และ 1.6 ในส่วนการจ่ายดังกล่าว เป็นการจ่ายค่าตำแหน่งทางวิชาการ และจ่ายค่าสอน ไม่ได้เกี่ยวข้องกับ 1.5 และ 1.7 จ่ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ร้อยละ 2 ของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยร้อยละ 2 ถึงร้อยละ 15 จะใช้เงินก้อนเดียวกันจ่ายเงินประกันสังคม 750 บาท (เจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ใช้เงินก้อนเดียวกับ 1.5 และ 1.7 จากนั้นไม่มีการจัดสวัสดิการอื่นให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเลย ตั้งแต่ปี 2548 จนถึงปัจจุบัน

นายชนรรค์ พุทรมลีนประทีป กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แสดงความคิดเห็นว่า การเก็บเงินไว้ เมื่อสองสามปีที่ผ่านมา สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้เรียกเงินคืนจากมหาวิทยาลัย ในกรณีดังกล่าว มหาวิทยาลัยได้มีการพิจารณาควบคุมแล้วหรือไม่ อย่างไร ซึ่งคิดว่ามหาวิทยาลัยได้พิจารณาเปรียบเทียบ และศึกษาจากมหาวิทยาลัยแห่งอื่น เพื่อดำเนินการแก้ปัญหาประเด็นนี้แล้ว จึงเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องรีบดำเนินการก่อนสิ้นปีงบประมาณที่ สตง. จะเรียกเงินคืนอีกครั้ง

นายอมรเทพ สีนวนสูง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณารับรองรายงานการประชุมและมติสภาในครั้งนี เพื่อสามารถดำเนินการต่อไปได้ ซึ่งครั้งนี้เป็นเพียงข้อบังคับใช้ในการจ่ายเงิน อย่างไรก็ตามจะมีการจัดทำประกาศข้อบังคับย่อยอีกครั้ง

นายชนรรค์ พุทรมลีนประทีป กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอให้พิจารณาเพิ่มเติมให้ครอบคลุมในครั้งนีเลย เพื่อจะได้ไม่เสียเวลาเพิ่มเติมในภายหลัง เงินที่จะถูกกรมบัญชีกลางเรียกคืน จะได้นำมาใส่ในกองทุนนี้ได้ และสอบถามว่าขั้นตอนการดำเนินงานหลังจากสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้วจะต้องใช้ระยะเวลาอันนานแค่ไหน หรือลงนามแล้วสามารถนำไปดำเนินการได้ทันทีเลยหรือไม่

นายอมรเทพ สีนวนสูง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชี้แจงว่า เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้เห็นชอบ และดำเนินการลงนามเรียบร้อยแล้ว มหาวิทยาลัยจะแจ้งไปยังกรมบัญชีกลางเพื่อขอหักเงินในส่วนดังกล่าวเข้ากองทุนสวัสดิการ จากนั้นมหาวิทยาลัยจึงจะจัดตั้งคณะกรรมการประจำกองทุนสวัสดิภาพ

นายชนรรค์ พุทหมิลินประทีป กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ สอบถามว่า มหาวิทยาลัยได้มีการเตรียมความพร้อมในเรื่องต่าง ๆ หรือยัง เช่น การจัดตั้งคณะกรรมการก่อนที่จะแจ้งไปยังกรมบัญชีกลาง หรือแค่ข้อบังคับฯ เพียงอย่างเดียว

นายอมรเทพ สีนวนสูง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชี้แจงว่า ข้อบังคับได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อสภามหาวิทยาลัยรับรองรายงานการประชุม และนายกสภามหาวิทยาลัยได้ลงนามแล้วนั้น จึงดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการฯ ได้ทันที เพราะรายละเอียดของการจัดตั้งคณะกรรมการได้ระบุคุณสมบัติไว้ชัดเจนอยู่แล้ว ซึ่งสามารถดำเนินการได้ทันที

นายชนรรค์ พุทหมิลินประทีป กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แสดงความคิดเห็นว่า สภามหาวิทยาลัยต้องรับรองรายงานการประชุมและมติสภาเลย เพื่อไม่ให้เสียเวลาในการประชุมครั้งถัดไปเป็นการแจ้งให้ทราบว่าได้รับรองรายงานการประชุมในครั้งนี้เรียบร้อยแล้ว

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบในหลักการ

นายธีรยุทธ หล่อเลิศรัตน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ แสดงความคิดเห็นว่า เห็นด้วยในหลักการอย่างยิ่ง มีมติสภาเมื่อครั้งที่แล้วว่า ให้กองทุนสวัสดิการขยายขอบเขตให้ครอบคลุมกองทุนสวัสดิภาพ และเสนอปรับถ้อยคำในข้อ 4 ให้ครอบคลุมมากขึ้น จาก “ให้จัดตั้งกองทุนเรียกว่ากองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยขึ้นในมหาวิทยาลัยโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจ่ายสวัสดิการเพื่อสิทธิประโยชน์” เป็น “ให้จัดตั้งกองทุนเรียกว่ากองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยขึ้นในมหาวิทยาลัยโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการจัดและใช้จ่ายเกี่ยวกับสวัสดิการ”

นายชนรรค์ พุทหมิลินประทีป กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เห็นด้วยกับ นายธีรยุทธ หล่อเลิศรัตน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในการแก้ไขข้อความดังกล่าว

นายธีรยุทธ หล่อเลิศรัตน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ สอบถามว่า ในข้อ 7 ที่ระบุว่า รายได้ของกองทุนได้มาจาก (1) เงินงบประมาณแผ่นดินหมวดเงินอุดหนุนประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปที่มหาลัยได้รับการจัดสรรให้เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและใช้จ่ายบุคลากร การนำงบประมาณแผ่นดินเข้ากองทุนขัดต่อกฎหมายหรือไม่ และในข้อ 10 ที่ระบุว่า ให้ใช้จ่ายเงินกองทุนได้กรณีดังต่อไปนี้ (1) เงินชดเชยกรณีเลิกจ้างหรือกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างเมื่ออายุครบ 60 ปี ได้เป็นไปตามกฎหมายแรงงานหรือไม่ มหาวิทยาลัยสามารถนำเงินจากกองทุนเตรียมไว้ให้พนักงานได้เลยใช่หรือไม่

นายชนรรค์ พุทหมิลินประทีป กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ชี้แจงว่ามีหลายกองทุนที่จัดตั้งขึ้นมาจากเงินงบประมาณแผ่นดิน จึงสามารถทำได้

นายอมรเทพ สีนวนสูง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า พนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษาไม่ได้อยู่ภายใต้กฎหมายแรงงานที่ต้องใช้จ่ายค่าชดเชยกองทุนจึงจำเป็นต้องจัดสรรเงินส่วนนี้ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยะ ศิริขานนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะว่า ในข้อ 4 คำว่า “สิทธิประโยชน์” ขอให้เพิ่มเติมเป็น “สิทธิประโยชน์ เกื้อกูล” เพื่อให้ครอบคลุมมากขึ้นอีก และในข้อ 5 (2) ไม่ได้ระบุรองอธิการบดีที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน จึงเสนอให้เพิ่มเติมเป็น รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล ตนเห็นด้วยกับการนำงบประมาณ ที่จะถูกเรียกคืนมาใช้ในส่วนดังกล่าว เนื่องจากปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยต้องคืนงบประมาณให้กับสำนัก งบประมาณถึง 29 ล้านบาท โดยประมาณ ในเรื่องเงินชดเชย ขอให้ออกประกาศอย่างชัดเจนว่าจะ ชดเชยเงินเป็นจำนวนกี่เท่า และสามารถดูแบบอย่างได้จากมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ที่ได้เคยประกาศ เรื่องนี้ไว้ เช่น มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นต้น

มติสภา มทร. กรุงเทพฯ

1. เห็นชอบ และอนุมัติจัดตั้งกองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และให้ปรับแก้ / เพิ่มเติมรายละเอียดตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย
2. รับรองรายงานการประชุมในครั้งที่ 8/2563 วันที่ 3 สิงหาคม 2563 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

4.6 การแต่งตั้งรักษาราชการแทนคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

ด้วยนางพรศรี โรจน์เมธี รักษาราชการแทนคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งลง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงาน ของวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงาน วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ พ.ศ. 2562 และเพื่อให้ดำเนินงานของ วิทยาลัยนานาชาติเป็นด้วยความต่อเนื่อง เป็นผลดีต่อทางราชการ นายสมพร ปิยะพันธ์ จึงเสนอแต่งตั้ง ให้นางสาววิภา อร่ามรุ่งโรจน์ชัย เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ตั้งแต่วันที่ 28 สิงหาคม 2563 เป็นต้นไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ พ.ศ. 2562 จึงนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งผู้ซึ่งมี คุณสมบัติตามข้อ 14 วรรคสาม เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย สอบถามว่า นางสาววิภา อร่ามรุ่งโรจน์ชัย เป็นอาจารย์อยู่ในคณะใด

นายสมพร ปิยะพันธ์ รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยชี้แจงว่า นางสาววิภา อร่ามรุ่งโรจน์ชัย เป็นอาจารย์ สาขาวิชาการจัดการ สังกัดคณะบริหารธุรกิจ

มติสภา มทร. กรุงเทพฯ เห็นชอบ และอนุมัติแต่งตั้งให้ นางสาววิภา อร่ามรุ่งโรจน์ชัย เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ตั้งแต่วันที่ 28 สิงหาคม 2563 เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 ความก้าวหน้าของการสรรหาคณบดี แทนตำแหน่งที่ว่างลง 3 ตำแหน่ง

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย สอบถามความก้าวหน้าของการสรรหาคณบดี แทนตำแหน่งที่ว่างลง 3 ตำแหน่ง ประกอบด้วย คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และ คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

ที่ประชุมได้มีการอภิปราย และสรุปเนื้อหาได้ดังนี้

1) วิทยาลัยนานาชาติได้จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2563 โดยมีศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.สมชัย ฤชุพันธุ์ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน ในครั้งนั้นที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยนานาชาติมีมติให้ปรับแก้ไขระเบียบการสรรหาคณบดีควบคู่กับการดำเนินการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติตามที่ประธานคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยนานาชาติได้เสนอในที่ประชุม และได้เร่งดำเนินการให้เร็วที่สุด โดยในรายละเอียดของข้อบังคับฯ ในการสรรหาคณบดี ประกอบด้วย (1) อธิการบดี เป็นประธาน (2) บุคคลจากสภาวิชาการ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (3) ตัวแทนจากคณาจารย์ประจำในหน่วยงาน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และปรับเพิ่ม (4) ตัวแทนจากคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ 2 ท่าน รวมทั้งสิ้น 5 ท่าน หลังจากประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งนี้ กองบริหารงานบุคคลจะดำเนินการประชุมสภาวิชาการฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหาฯ ซึ่งรักษาราชการแทนคณบดี (นางพรศรี โรจน์เมธี) จะต้องครบวาระเสียก่อน จึงจะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2556 ระบุ ให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจแต่งตั้งฯ และข้อบังคับฯ ของวิทยาลัยนานาชาติ ระบุให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจแต่งตั้งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

2) ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ ให้เร่งดำเนินการ เรื่อง สรรหาคณบดี แทนตำแหน่งที่ว่างลงอีก 2 ตำแหน่งด้วย ได้แก่ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และ คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

มติสภา มทร. กรุงเทพ เห็นชอบให้เร่งดำเนินการสรรหาคณบดีแทนตำแหน่งที่ว่างลง 3 ตำแหน่ง ประกอบด้วย คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ตามระเบียบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ พ.ศ. 2556 ว่าด้วยการสรรหาคณบดี และระเบียบ ข้อบังคับวิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. 2563 โดยให้รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบในครั้งถัดไป

6.2 ความคืบหน้าการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบหาข้อเท็จจริง กรณีรักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ตามที่กระทรวงอุดมศึกษาได้มีหนังสือแจ้งร้องเรียน กรณีรักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ และให้มหาวิทยาลัยสืบหาข้อเท็จจริง สภามหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสืบหาข้อเท็จจริงดังกล่าวนั้น ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว บัดนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยได้รับหนังสือขอความเป็นธรรมจาก นายสมพร ปิยะพันธ์ โดยมีเนื้อหาของหนังสือว่า “ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบหาข้อเท็จจริงเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ข้าพเจ้ามีความประสงค์ที่จะคัดค้าน กรรมการลำดับที่ 2 นางสาวจาวรธรณ ปรีชาเดช หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน เนื่องจากบุคคลดังกล่าวมีตำแหน่งเป็นผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ มีข้อกำหนดว่า ผู้ตรวจสอบภายในไม่ควรเป็นคณะกรรมการใด ๆ ในส่วนราชการ หรือหน่วยงานในสังกัด อันมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและการเสนอความเห็น ดังนั้นจึงขอความอนุเคราะห์ท่านโปรดพิจารณานำเสนอเรื่องดังกล่าวประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาร่วมกันในประเด็นดังกล่าว รวมถึงขอให้ทบทวน กระบวนการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบหาข้อเท็จจริงอื่น ๆ เพื่อความเป็นธรรมต่อข้าพเจ้าด้วย จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา”

ที่ประชุมได้อภิปราย และมีเนื้อหาสรุป ดังนี้

1. ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2563 ได้มีมติมอบอำนาจให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการสืบหาข้อเท็จจริง ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยได้ใช้อำนาจตามมติเรียบร้อยแล้ว

2. กระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ มีข้อกำหนดเพียงผู้ตรวจสอบภายในในส่วนราชการ หรือหน่วยงานในสังกัด ไม่ควรเป็นคณะกรรมการใด ๆ อันมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระ ในการคัดค้านของนายสมพร ปิยะพันธ์ นั้น ท่านเกรงว่าผู้ตรวจสอบภายในมีภาระงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่าง ๆ แล้วจะมีปัญหาในเรื่องของความเป็นกลางได้ แต่อย่างไรก็ตาม กรรมการรายดังกล่าวไม่ขัดต่อระเบียบฯ เพราะเป็นผู้ตรวจสอบภายในของกระทรวงพลังงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก จึงสามารถแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวได้

มติสภา มทร. กรุงเทพ รับทราบ

6.3 การทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาคุณวุฒิปันจิติทิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการออกแบบแฟชั่น แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย สอบถามความก้าวหน้าเรื่อง การทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาคุณวุฒิปันจิติทิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการออกแบบแฟชั่น แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยะ ศิริขานนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ได้นำเสนอหนังสือถวายปริญญาคุณวุฒิปันจิติทิตติมศักดิ์แก่นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งระบุเนื้อหาที่สำคัญในการทูลเกล้าฯ ถวาย และชี้แจงเพิ่มเติมว่า ขณะนี้ได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และจะส่งมอบหนังสือดังกล่าว ไปยังสำนักงานพระราชวัง 904 โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อลงกรณ์ อยู่สำราญ

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ติดต่อสอบถามเกณฑ์ในการนำเสนอผลงานต่างๆ ภาย ไปยังสำนักพระราชวังเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อโคโรนา (COVID-19) มหาวิทยาลัยต้องปิดทำการ การประสานงานต่าง ๆ จึงไม่สามารถดำเนินการต่อได้ ซึ่งในเดือนกรกฎาคม มหาวิทยาลัยได้ติดต่อปรึกษาผู้ทำหนังสือเล่มดังกล่าว ได้รับความอนุเคราะห์จาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ องอาจ โอโธม อาจารย์ สาขาวิชาภาษาไทย คณะศิลปศาสตร์ ผู้เขียนและเรียบเรียงคำราชาศัพท์ เพื่อนำเสนอผลงานต่างๆ ภายปริญาบัตร และเป็นหนังสือที่มีประสิทธิภาพที่สุดที่มหาวิทยาลัยจัดทำ

มติสภา มทร. กรุงเทพ รับทราบ

6.4 ความก้าวหน้าผลการรับสมัครนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2563

นายสมพร ปิยะพันธ์ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัย ชี้แจง ความก้าวหน้าผลการรับสมัครนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2563 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพมหานคร ซึ่งในปีการศึกษา 2562 มีจำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ประมาณ 2,200 คน และขณะนี้ ในปีการศึกษา 2563 มหาวิทยาลัยมีจำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ประมาณ 2,600 คน ถึงแม้มหาวิทยาลัย จะได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) แต่มหาวิทยาลัย ยังคงสามารถรับนักศึกษาได้มากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา (จากที่มหาวิทยาลัยได้คาดการณ์ไว้เดิม 2,300 คน)

มติสภา มทร. กรุงเทพ รับทราบ

6.5 การประชุมนายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล (ทปอ.มทร.) ครั้งที่ 1/2563

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวว่า ในวันที่ 6 สิงหาคม 2563 จะมีการประชุมนายกสภามหาวิทยาลัย อดีตนายกสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดีมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล (ทปอ.มทร.) ครั้งที่ 1/2563 ณ ห้องประชุมสังข์ธนาพิทักษ์ ชั้น 1 สำนักงาน อธิการบดี อาคารเฉลิมพระเกียรติ 48 พระชันษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี นั้น มหาวิทยาลัยมีการเตรียมการอย่างไรบ้าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพรัตน์ ภัยวิมุติ เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย รายงานว่า วาระในการประชุมครั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิโรจน์ ลิ่มไชแสง ประธานอธิการบดีมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลทั้ง 9 แห่ง (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน) จะเป็นผู้นำเสนอเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์ของ 9 ราชมงคล และจะมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิต่าง ๆ เช่น ศาสตราจารย์ เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับทิศทางการปรับยุทธศาสตร์ของทั้ง 9 ราชมงคล ว่าควรจะไปในทิศทางใด ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจะจัดเตรียมข้อมูลยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ตลอดจนความร่วมมือ งานวิจัยต่าง ๆ นำเสนอจุดเด่นที่เกี่ยวกับ flag ship ที่เป็นยุทธศาสตร์หลักของมหาวิทยาลัย เช่น สถาบันการบินแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ อาหารไทยฮาลาล และนวัตกรรมสำหรับผู้สูงอายุ เป็นต้น เพื่อเตรียมเสนอต่อที่ประชุม ทปอ.มทร.

มติสภา มทร. กรุงเทพ รับทราบ

ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป ในวันจันทร์ที่ 14 กันยายน 2563 เวลา 9.30 น.
ณ ห้องประชุมศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

เลิกประชุมเวลา 13.10 น.

นางสาวพิจักษณ์ สายทอง
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จัดและจัดทำรายงานการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพรัตน์ ภัยวิมุติ
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ดร.ศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ