

กระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  
ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล ที่ว่างลง ๑ ตำแหน่ง  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

กระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.๒๕๕๖ มีดังนี้

๑. การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล  
กระทำได้ ๒ วิธี ดังนี้

๑.๑ การเสนอชื่อ โดยกรรมการสรรหาสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละท่านมีสิทธิเสนอรายชื่อผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล ได้เพียง ๑ คน โดยต้องระบุความรู้ความเชี่ยวชาญ

๑.๒ การสมัครด้วยตนเอง

๒. ขั้นตอนการสรรหา

๒.๑ คณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อผู้สมัคร/ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๒.๒ คณะกรรมการสรรหาพิจารณาผู้สมัคร/ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละด้านตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง กระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล ที่ว่างลง ๑ ตำแหน่ง

๓. ขั้นตอนการพิจารณาแต่งตั้ง

๓.๑ คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมประวัติ ผลงาน ความเหมาะสมอื่นๆ ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

๓.๒ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.๒๕๕๖