



หลักเกณฑ์การพิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ของคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการ
บริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ลำดับที่	หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ
๑	มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ดังนี้ ๑.๑ มีความรู้ความเข้าใจในปณิธานและสนใจภารกิจของมหาวิทยาลัย ๑.๒ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม ๑.๓ เป็นผู้ที่ประสบความสำเร็จในอาชีพการงาน มีภาวะผู้นำในทางวิชาการหรือวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องเป็นที่ยอมรับทั่วไป ๑.๔ เป็นผู้ที่สามารถสละเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ ๑.๕ ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
๒	มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
๓	มีความรู้ความเชี่ยวชาญแต่ละด้านที่ยื่นใบสมัคร/ได้รับการเสนอรายชื่อ
๔	ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมที่เกี่ยวข้องกับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ กล่าวคือ ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญา ที่ทำกับมหาวิทยาลัยหรือไม่เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับ มหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิด้วยวิธีการลงคะแนนลับ โดยให้มีสิทธิลงคะแนนเสียงเลือกกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคล เพียง ๑ ราย

ในกรณีที่ผู้สมัคร/ผู้ถูกเสนอชื่อได้คะแนนเท่ากันในการลงคะแนนเพื่อเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิในด้านการบริหารงานบุคคล ทำให้ไม่สามารถเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ได้ให้คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิลงคะแนนใหม่เฉพาะบุคคลที่มีคะแนน
เท่ากันและให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ในด้านการบริหารงานบุคคลที่ว่างลง ๑ ตำแหน่ง