

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
 ๒๕๖๓ และผลการดำเนินการตาม

ข้อ	ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมินจากผลการประเมิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้กำกับดูแล	ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	หมายเหตุ
๑	-ระบบการบริการของมหาวิทยาลัยขาดธรรมาภิบาล และขาดความมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบราชการอย่างแท้จริง	-มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	หน่วยงานภายในทุก หน่วยงานในสังกัด มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชมงคลกรุงเทพ	อธิการบดี	หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยมีการรายงานผลการปฏิบัติงานใน เรื่องต่าง ๆ ตามภารกิจต่อที่ ประชุมหัวหน้าหน่วยงาน ได้รับทราบเป็นระยะๆ ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และอธิการบดีใน ฐานะผู้บริหารสูงสุดได้มี หนังสือที่ อว ๐๖๕๐.๒๒/ ๑๐๐๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง สั่ง การให้ดำเนินการตาม มาตรการ กส.ก. เพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	

<p>๒</p> <p>-ควรทำระเบียบปฏิบัติชัดเจนแจ้งให้บุคลากรทราบ และมี การทบทวนหลักปฏิบัติ</p>	<p>-มีการจัดทำกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมีคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการ พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพ ฝ่ายกฎระเบียบ และเสนอสภา มหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนออกเป็นกฎหมายมีผลบังคับใช้เป็นการ ทั่วไปและเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน มหาวิทยาลัยได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด</p>	<p>-สำนักนิติการ -คณะกรรมการ พิจารณาแนวทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพฝ่าย กฎระเบียบ</p>	<p>อธิการบดี</p>	<p>-มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับแจ้งให้บุคลากร ทราบในหนังสือเวียนแจ้ง หน่วยงานภายในและผ่าน เว็บไซต์</p>	
<p>ตั้งแต่เปลี่ยนแปลงผู้บริหารใหม่จากการไม่ให้คน เกษียณอายุราชการมาเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหน่วยงาน มากขึ้นเพราะเราไม่ต่อสัญญาเสียงประมาณในการจ้าง บุคคลเหล่านี้ และไม่ต้องการอำนาจผูกขาดของบุคคล เหล่านี้ด้วยและเปลี่ยนผู้บริหารทำให้ระบบในมหาวิทยาลัย ดีขึ้นกว่าผู้บริหารเดิมเยอะ ขอเสนอว่าอย่าเอาคน เกษียณมาเป็นผู้บริหารอีกเลยควรเปิดโอกาสให้คนรุ่นใหม่ ได้ขึ้นมาเรียนรู้เป็นผู้บริหาร</p> <p>๓</p> <p>-อีกประการที่อยากจะเสนอมหาวิทยาลัยคือควรเร่ง ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานและทำทุกๆขั้นตอน เกี่ยวกับตำแหน่งสูงขึ้นไปคนที่เงินเดือนเกินพันบาท (เงินเดือนต้น) ด้วย ซึ่งบุคคลเหล่านี้ได้รับผลกระทบและ อาจเสียขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ค่า เสนอแนะเพื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการไปในทิศทางที่ดีขึ้น ต่อไป</p>	<p>-ในเรื่องผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการ การ พิจารณาว่าจะจ้างผู้เกษียณอายุราชการ ซึ่ง สภามหาวิทยาลัยจะเป็นผู้รับอำนาจดุลพินิจ ในการพิจารณา เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อ ประโยชน์สาธารณะ และมีการเปิดโอกาสให้ บุคลากรรุ่นใหม่ขึ้นมาเป็นผู้บริหารเพื่อไม่ให้ เกิดการสร้างอำนาจผูกขาดและ -มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการมีประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการ ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ</p>	<p>กองบริหารงานบุคคล</p>	<p>อธิการบดี</p>	<p>-มหาวิทยาลัยมีผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเป็นผู้ที่มีอายุ ไม่เกิน ๖๐ ปี ที่ยังไม่มี เกษียณอายุราชการ และ มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริม ให้บุคลากรรุ่นใหม่มี ความก้าวหน้าเพื่อสร้าง ขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และป้องกันการ การผูกขาดอำนาจของผู้ เกษียณอายุราชการที่เป็น ผู้บริหาร</p> <p>-มหาวิทยาลัยได้มีประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง</p>	

			<p>รายชื่อผู้ผ่านการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งชำนาญการกรณีย์ หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ใช้วิชาชีพ</p> <p>- มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพมหานคร เรื่อง รายชื่อผู้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเฉพาะทาง</p> <p>- มีประกาศคณะกรรมการการคัดเลือกบุคคลเข้ารับ การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการ ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่ง ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และ ระดับชำนาญการพิเศษ</p>	
--	--	--	--	--

<p>๔</p> <p>ควรมีการจัดอบรมบุคลากรให้มีความรู้ด้านทุจริตทุกปี</p>	<p>มีกิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกให้กับบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของกลุ่มต่อต้านการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ</p>	<p>กลุ่มต่อต้านการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ</p>	<p>อธิการบดี</p>	<p>มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินการโดยจัดทำรายงานเสนอต่ออธิการบดีในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งจะมีกำหนดการที่การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนาเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและป้องกันการทุจริต</p>	
<p>๕</p> <p>-ควรมีแจ้งการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไว้ที่WEB ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>- มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>อธิการบดี รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>- มีหนังสือแจ้งการจากอธิการบดีในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย จำนวน ๒ ฉบับ - หนังสือที่ อว ๐๖๕๐.๒๒/๑๐๖ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ส่งการให้ดำเนินการตามมาตรการกำกับดูแล - หนังสือที่ อว ๐๖๕๐.๒๒/๑๐๐๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ส่งการให้ดำเนินการตาม</p>	

			<p>มาตรการ กลไก เพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร</p>	
<p>๖ -ต้องกำหนดมาตรการตรวจสอบและหน่วยงาน</p>	<p>-มหาวิทยาลัยเตรียมมาตรการโดยออก ประกาศ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>หน่วยงานภายในทุก หน่วยงานในสังกัด มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี ราชมงคลกรุงเทพ</p>	<p>อธิการบดี รองอธิการบดีที่ กำกับดูแลหน่วยงาน ที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>-มีหนังสือสั่งการจาก อธิการบดีในฐานะผู้บริหาร สูงสุดกำหนดมาตรการให้ การตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ระหว่างผู้บังคับบัญชาและ ผู้บังคับบัญชาในสังกัด ตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามรายละเอียด ในหนังสือที่อว ๐๖๕๐.๒๒/ ๑๐๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การให้คำเฝ้าติดตาม มาตรการ กลไก เพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร</p>

*Amh*

(นางสาววิจิตรรา ทวีภูมิพงษ์)

รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักนิติการ

ผู้รายงาน

*AB*

(นายสมพร ภิยะพันธ์)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ผู้ตรวจสอบ