

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ข้อมูลผลการดำเนินการซึ่งเป็นการนำข้อเสนอแนะจากผู้ประเมินจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ซึ่งเป็นจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยเป็นการแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการนำข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ข้อเสนอแนะที่ ๑ -ระบบการบริหารของมหาวิทยาลัยชาตธรรมมาภิบาล และขาดความมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบราชการอย่างแท้จริง

มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ - มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานภายในทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ผู้กำกับดูแล คือ อธิการบดี

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

-หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการรายงานผลการปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆตามภารกิจต่อที่ประชุมหัวหน้าหน่วยงานได้รับ

ทราบเป็นระยะๆในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และอธิการบดีในฐานะผู้บริหารสูงสุดได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๕๐.๒๒/๑๐๐๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามมาตรการ กลไก เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร ลิงค์ [หนังสือสั่งการ จากอธิการบดี เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามมาตรการ กลไก เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ \(rmutk.ac.th\)](#)

ข้อเสนอแนะที่ ๒ - ควรทำระเบียบปฏิบัติชัดเจนแจ้งให้บุคลากรทราบ และมีการทบทวนหลักปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ - มีการจัดทำกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมีคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ฝ่ายกฎระเบียบ และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนออกเป็นกฎหมาย มีผลบังคับใช้เป็นการทั่วไปและเผยแพร่ให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

หน่วยงานที่รับผิดชอบ - สำนักนิติการ และคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ฝ่ายกฎระเบียบ

ผู้กำกับดูแล คือ อธิการบดี

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับแจ้งให้บุคลากรทราบในหนังสือเวียนแจ้งหน่วยงานภายในและผ่านเว็บไซต์ ลิงค์ที่เกี่ยวกับกฎหมาย https://personnel.rmutk.ac.th/?page_id=1634

ข้อเสนอแนะที่ ๓ -ตั้งแต่เปลี่ยนแปลงผู้บริหารใหม่จากการไม่ให้นักเกษียณอายุราชการมาเป็นผู้บริหารรู้สึกดีกับหน่วยงานมากขึ้น เพราะเราไม่ต้องสูญเสียงบประมาณในการจ้างบุคคลเหล่านี้ และไม่ต้องทนกับอำนาจผูกขาดของบุคคลเหล่านี้ด้วยและเปลี่ยนผู้บริหารทำให้ระบบในมหาวิทยาลัยดีขึ้นกว่าผู้บริหารเดิมเยอะเลย ขอเสนอว่าอย่าเอาคนเกษียณมาเป็นผู้บริหารอีกเลยควรเปิดโอกาสให้คนรุ่นใหม่ได้ขึ้นมาเรียนรู้เป็นผู้บริหาร

-อีกประการที่อยากจะเสนอมหาวิทยาลัยคือควรเร่งดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินค่างานและทำทุกๆขั้นตอนเกี่ยวกับตำแหน่งสูงขึ้นให้คนที่เงินเดือนเกินเพดาน (เงินเดือนตัน) ด้วย ซึ่งบุคคลเหล่านั้นได้รับผลกระทบและอาจเสียขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้ คำเสนอแนะเพื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการไปในทิศทางที่ดีขึ้นต่อไป

มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ - ในเรื่องผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการ การพิจารณาว่าจะจ้างผู้เกษียณอายุราชการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยจะเป็นผู้มีอำนาจดุลพินิจในการพิจารณา เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ และมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรรุ่นใหม่ขึ้นมาเป็นผู้บริหารเพื่อมิให้เกิดการสร้างอำนาจผูกขาดและ

-มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการมีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ <https://personnel.rmutk.ac.th/?p=3506>

ผู้กำกับดูแล คือ อธิการบดี

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - มหาวิทยาลัยมีผู้บริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี ที่ยังไม่เกษียณอายุราชการ และมหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมให้บุคลากรรุ่นใหม่

ใหม่มีความก้าวหน้าเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและป้องกันการการผูกขาดอำนาจของผู้เกษียณอายุราชการที่เป็นผู้บริหาร ลิงค์ [อธิการบดี ทีมผู้บริหารและผู้ช่วยอธิการบดี | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ \(rmutk.ac.th\)](http://www.rmutk.ac.th)

-มหาวิทยาลัยได้มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งชำนาญการ กรณี หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ลิงค์ [รายชื่อผู้ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ – กองบริหารงานบุคคล \(rmutk.ac.th\)](http://www.rmutk.ac.th)

-มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง รายชื่อผู้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ลิงค์ <https://personnel.rmutk.ac.th/?p=3950>

- มีประกาศคณะกรรมการการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลิงค์ <https://personnel.rmutk.ac.th/?p=3932>

ข้อเสนอแนะที่ ๔ -ควรมีการจัดอบรมบุคลากรให้มีความรู้ด้านทุจริตทุกปี

มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ มีกิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกให้กับบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของกลุ่มต่อต้านการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ – กลุ่มต่อต้านการทุจริตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ผู้กำกับดูแล คือ อธิการบดี

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีแผนกิจกรรมและมีจัดทำสรุปผลการดำเนินการโดยจัดทำรายงานเสนอต่ออธิการบดีในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งจะมีกำหนดการที่มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนาเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและป้องกันการทุจริต ลิงค์ [รายงานผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ \(rmutk.ac.th\)](#)

ข้อเสนอแนะที่ ๕ -ควรแจ้งการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไว้ที่ WEB ของมหาวิทยาลัย

มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ - มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ – กองคลัง

ผู้กำกับดูแล คือ อธิการบดี

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

มีหนังสือสั่งการจากอธิการบดีในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย

จำนวน ๒ ฉบับ

- หนังสือ ที่ อว ๐๖๕๐.๒๒/๑๐๐๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามมาตรการ กลไก ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ลิงค์ [หนังสือสั่งการจากอธิการบดี เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามมาตรการ กลไก ที่มหาวิทยาลัยกำหนด | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ \(rmutk.ac.th\)](#)

- หนังสือ ที่ อว ๐๖๕๐.๒๒/๑๐๐๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามมาตรการ กลไก เพื่อให้เกิด
ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร ลิงค์ [หนังสือสั่งการจากอธิการบดี เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามมาตรการ กลไก เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการ
ปฏิบัติงานของบุคลากร | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ \(rmutk.ac.th\)](#)

ข้อเสนอแนะที่ ๖ -ต้องกำหนดมาตรการตรวจสอบแต่ละหน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ -มหาวิทยาลัยได้มีมาตรการโดยออกประกาศ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานภายในทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ผู้กำกับดูแล คือ อธิการบดีและรองอธิการบดีที่กำกับดูแล

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -มีหนังสือ
สั่งการจากอธิการบดีในฐานะผู้บริหารสูงสุดกำหนดมาตรการให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและ
ผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามรายละเอียดในหนังสือที่อว ๐๖๕๐.๒๒/๑๐๐๗ ลงวันที่
๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามมาตรการ กลไก เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร ลิงค์ [หนังสือสั่ง
การจากอธิการบดี เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามมาตรการ กลไก เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
\(rmutk.ac.th\)](#)

จัดทำโดย

สำนักนิติการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

