



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบในภาครัฐ กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างแท้จริง เพื่อให้ภาคราชการ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ จึงได้ออกประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลกรุงเทพ มีดังนี้

๑.ด้านความโปร่งใส สาธารณชน และผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่าง ตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็น ระบบ

แนวปฏิบัติ

(๑) บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างครบถ้วน โดยเป็นไปตามขั้นตอนการให้บริการประชาชน หรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน ด้วยความถูกต้องรวดเร็ว และไม่ส่งผลเสียต่อราชการ และ เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

(๒) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน และดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียประโยชน์

(๓) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียน ให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

(๔) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

(๕) ดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย อย่างมีความยุติธรรม และโปร่งใสเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๖) ผู้บริหารดำเนินการเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมด้านความโปร่งใส ตระหนักรู้ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อสาธารณชน และเพื่อการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมภาพลักษณ์การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงาน

(๗) เพื่อป้องกันช่องทางการรับผลประโยชน์ อันจะนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย จึงกำหนดให้งดการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ในการดำเนินงานและเทศกาลสำคัญ (No Gift Policy)

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

แนวปฏิบัติ

(๑) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

(๒) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ที่อาจส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคม และจะสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปอย่างมีคุณธรรมและตามหลักธรรมาภิบาล

(๓) ผู้บริหารกำหนดทิศทางและนโยบายที่แสดงถึงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็นและตรวจสอบการดำเนินการได้ทุกขั้นตอน และกำหนดให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย รายงานข้อมูลผลการดำเนินการประจำปีต่อผู้บริหาร เพื่อป้องกันการทุจริต

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย และรักษาวินัยในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

แนวปฏิบัติ

(๑) มหาวิทยาลัยไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และส่งเสริมให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจะส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงาน เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน และมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

(๒) มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีมาตรการลงโทษบุคลากรที่ประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

(๓) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนจะรักษาจรรยาบรรณและรักษาวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา รักษาจรรยาบรรณและมีวินัย รวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร วัฒนธรรมการทำงานของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชภัฏนครราชสีมา เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต มีแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางปฏิบัติ

(๑) ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตของความเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชภัฏนครราชสีมาในด้านความซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควบคู่กับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการยึดหลักปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล หลักคำสอนตามหลักศาสนาที่ตนยึดถือและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๒) ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย กำหนดให้มีการยกย่องและส่งเสริมคนดี คนทำดี บุคคลที่เป็นแบบอย่าง และเผยแพร่ต่อสาธารณชนเพื่อเชิดชู

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

(๓) มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(๔) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

(๕) ผู้บริหารมอบหมายให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ถึงประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาของมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติหรือมาตรการให้แก่บุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

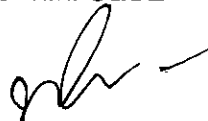
๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เผยแพร่บทบาทหน้าที่และปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพผ่านช่องทางต่างๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน

แนวปฏิบัติ

(๑) ให้ความสำคัญในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ อย่างทั่วถึงและหลากหลายช่องทางต่อสาธารณชน เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็วถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

(๒) มีศูนย์ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์พิชัย จันทรมณี)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ