



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพมีความโปร่งใส เป็นธรรม รวมถึงการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมและตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานเงินรายได้ ตลอดจนผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพให้เป็นไปตามกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยจะยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกการลดการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยจะให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แบบแผนของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยจะมีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เพื่อกำกับการปฏิบัติงาน และตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานด้านการคลัง ด้านการพัสดุ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านอื่น

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แบบแผนของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๒) ในกรณีที่การปฏิบัติราชการใดไม่มีมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมีมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน แต่มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าวไม่ทันสมัย หรือไม่เหมาะสมในทางปฏิบัติ หรืออาจก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจที่อาจนำมาซึ่งความไม่โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานนั้น

(๓) ให้หน่วยตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานกลางที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อประมวลให้เห็นถึงปัญหาอุปสรรคและแนวทางการปรับปรุง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๘ ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

ในกรณีพบว่าเจ้าหน้าที่มีการใช้ดุลพินิจอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม และขัดต่อจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนได้ตามช่องทางดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือถึงอธิการบดีหรือผ่านหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย โดยส่งหนังสือด้วยตนเองหรือส่งทางไปรษณีย์

(๒) ร้องเรียนผ่านช่องทางโทรศัพท์ผ่านหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

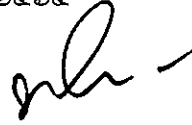
(๓) ร้องเรียนผ่านกล่องรับความคิดเห็น/ร้องเรียนที่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ จัดให้มีกล่องรับความคิดเห็น/ร้องเรียน

(๔) ร้องเรียนผ่าน E-mail ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย www.rmutk.ac.th โดยช่องทาง “ติดต่อเรา”

ทั้งนี้ ข้อร้องเรียนนั้นจะนำเสนออธิการบดี เพื่อมอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสืบสวนข้อเท็จจริง หากมีมูลและเป็นความผิดทางวินัยจะดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อโต้แย้งเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้
ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์พิชัย จันทน์มณี)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ