

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ข้อมูลผลการดำเนินการซึ่งเป็นการนำข้อเสนอแนะจากผู้ประเมินจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ซึ่งเป็นจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยเป็นการแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นการนำข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

ข้อเสนอแนะที่ ๑ – ควรเพิ่มช่องทางติดต่อหรือมีช่องทางให้ผู้ติดต่อร้องเรียนการทุจริตของหน้าที่ในหน่วยงาน เพิ่มช่องทางรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการเพิ่มขึ้น

ควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น และส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ได้เปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับบริการ ผู้ติดต่อ ผู้มีส่วนได้เสีย และประชาชนทั่วไป ได้ร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรโดยตรงต่ออธิการบดีทันที ผ่านระบบทางเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และพร้อมรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป และมหาวิทยาลัยได้มีมาตรการโดยออกประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ อีกด้วย

หน่วยงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานภายในทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ผู้กำกับดูแล คือ อธิการบดี

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มี หนังสือสั่งการจากอธิการบดีในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ฉบับ

- ประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ลิงก์ [ประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ \(rmutk.ac.th\)](#)

- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เปิดช่องทางให้ผู้เข้ารับบริการ ผู้ติดต่อ ผู้มีส่วนได้เสีย และประชาชนทั่วไป ได้ร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร โดยตรงอธิการบดีทันทีผ่านระบบทางเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ลิงก์ https://www.rmutk.ac.th/?page_id=50814

- หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการรายงานผลการปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ ตามภารกิจต่อที่ประชุมหัวหน้าหน่วยงานได้รับทราบเป็นระยะๆในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และอธิการบดีในฐานะผู้บริหารสูงสุดได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๐.๒๒/๐๗๕๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามมาตรการ กลไก ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ลิงก์ [หนังสือสั่งการจากอธิการบดี เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามมาตรการ กลไก ที่มหาวิทยาลัยกำหนด | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ \(rmutk.ac.th\)](#)

ข้อเสนอแนะที่ ๒ – ควรทำระเบียบปฏิบัติชัดเจนแจ้งให้บุคลากรทราบถึงการดำเนินงาน การให้บริการ และมีการทบทวนหลักปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ - มีการจัดทำกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมีคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ฝ่ายกฎระเบียบ และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนออกเป็นกฎหมาย มีผลบังคับใช้เป็นการทั่วไปและเผยแพร่ให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

หน่วยงานที่รับผิดชอบ - สำนักนิติการ และคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ฝ่ายกฎระเบียบ

ผู้กำกับดูแล คือ อธิการบดี

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับแจ้งให้บุคลากรทราบในหนังสือเวียนแจ้งหน่วยงานภายในและผ่านเว็บไซต์ ลิงค์ที่เกี่ยวกับกฎหมาย https://personnel.rmutk.ac.th/?page_id=1634

ข้อเสนอแนะที่ ๓ - ควรมีการจัดอบรมบุคลากรให้มีความรู้ด้านทุจริตทุกปี

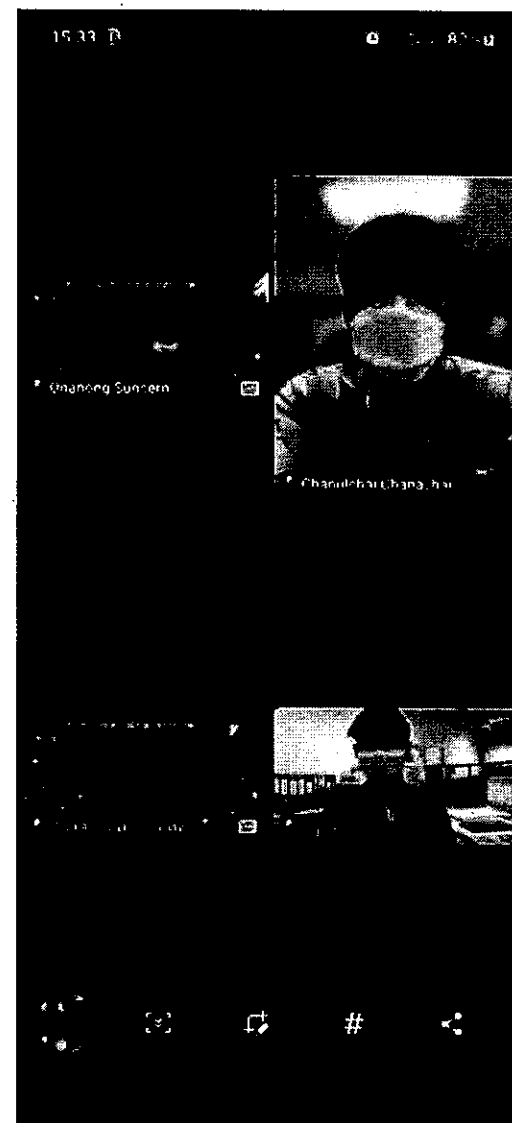
ควรปรับปรุงการดำเนินการให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และพัฒนากระบวนการการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม

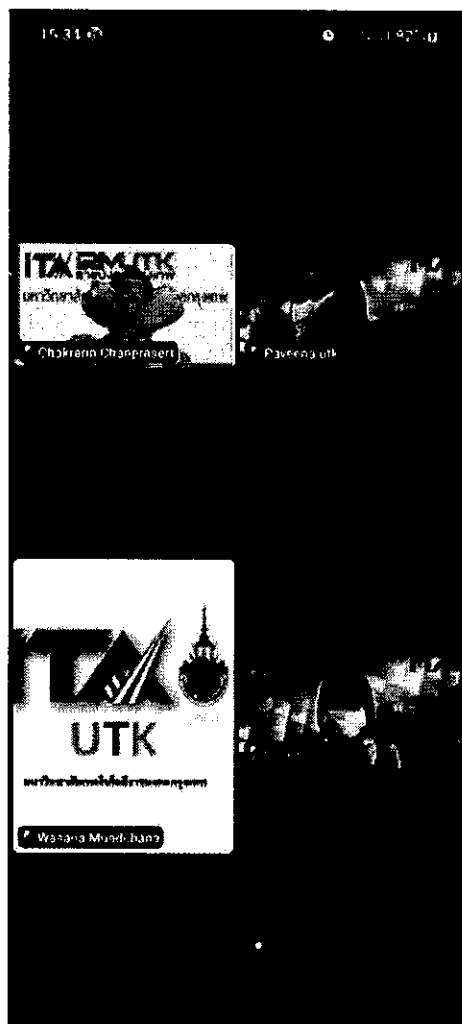
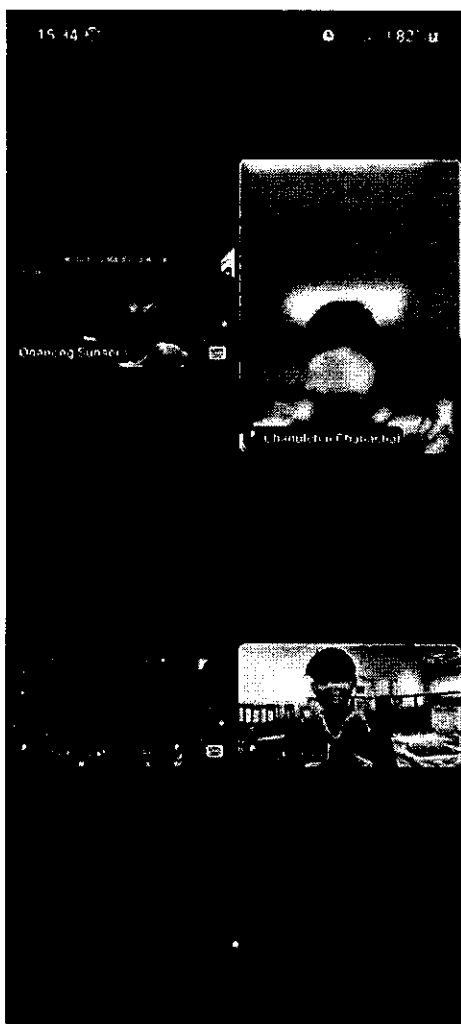
มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มีแผนกิจกรรมและโครงการเพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในมหาวิทยาลัย มีวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ – คณะกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมและติดตามธรรมาภิบาลในองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมและรวบรวมกำกับติดตามข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ

ผู้กำกับดูแล คือ อธิการบดี

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คณะกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมและติดตามธรรมาภิบาลในองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมและรวบรวมกำกับติดตามข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๕๐.๒๒/๐๖๐ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง เชิญประชุม เพื่อวางแผนแนวทางแผนกิจกรรมและโครงการเพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในมหาวิทยาลัย มีวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม ถึงที่ ภาวกิจกรรมการประชุมผู้บริหารของมหาวิทยาลัย | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ (rmutk.ac.th)





ข้อเสนอแนะที่ ๔ - ควรประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น

ควรส่งเสริมให้เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน และเพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานในการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ - มีประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ - หน่วยงานที่รับผิดชอบ เรื่อง เงินงบประมาณ

ผู้กำกับดูแล คือ อธิการบดี

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มี หนังสือสั่งการจากอธิการบดีในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย

จำนวน ๓ ฉบับ

- ประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง **ลิงค์** [ประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ \(rmutk.ac.th\)](#)
- ประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ **ลิงค์** [ประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ \(rmutk.ac.th\)](#)

- หนังสือ ที่ อว ๐๖๕๐.๒๒/๐๗๕๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามมาตรการ กลไก ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
 ลิงค์ [หนังสือสั่งการจากอธิการบดี เรื่อง สั่งการให้ดำเนินการตามมาตรการ กลไก ที่มหาวิทยาลัยกำหนด | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ \(rmutk.ac.th\)](#)

ข้อเสนอแนะที่ ๕ - ไม่ควรให้ผู้ที่เกษียณอายุราชการมาเป็นผู้บริหาร เช่น ตำแหน่งอธิการบดี หรือรองอธิการบดี และควรเปิด
 โอกาสให้คนรุ่นใหม่ขึ้นมาเรียนรู้เป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยมากขึ้น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ – กองบริหารงานบุคคล

ผู้กำกับดูแล คือ อธิการบดี

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ -
 มหาวิทยาลัยมีผู้บริหารเป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี ที่ยังไม่เกษียณอายุราชการ และมหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมให้บุคลากรรุ่นใหม่
 มีความก้าวหน้าเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและป้องกันการการผูกขาดอำนาจของผู้เกษียณอายุราชการที่เป็นผู้บริหาร
 ลิงค์ [อธิการบดี ทีมผู้บริหารและผู้ช่วยอธิการบดี | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ \(rmutk.ac.th\)](#)

จัดทำโดย

สำนักนิติการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ



(นางสาวจิตรา ทวีภูมิพงษ์)
 รักษาราชการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักนิติการ
 ผู้รายงาน



(รองศาสตราจารย์พิชัย จันทรมณี)
 รักษาการแทน
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
 ผู้ตรวจสอบ