



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานเงินรายได้
สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 และมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 ประกอบกับข้อ 8 ข้อ 9 และข้อ 10 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ลงวันที่ 16 มกราคม 2551 และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานเงินรายได้ ลงวันที่ 29 เมษายน 2551 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ รายละเอียดดังต่อไปนี้

1. **ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** ปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

2. **คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร**

2.1 เพศหญิง

2.2 มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

2.3 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

2.4 ไม่เป็นผู้มีกายภาพสภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

2.5 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

2.6 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

2.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือให้ออกเพราะมีมลทินมัวหมอง

2.8 ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

3. **วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับใบสมัครได้ที่กองบริหารงานบุคคล หรือดาวโหลดแบบฟอร์มใบสมัครทาง www.personal.mutk.ac.th ได้ตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2553 และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กองบริหารงานบุคคล อาคาร 36 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ตั้งแต่วันที่ 5-16 กุมภาพันธ์ 2553 ภาคน้ำเวลา 09.00 – 12.00 น. ภาคน้ำเวลา 13.00 – 16.30 น. เว้นวันหยุดราชการ

4. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาขึ้นในวันสมัคร

- 4.1 สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือสำเนาใบปริญญาบัตร ซึ่งผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จการศึกษา ภายในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2553 จำนวน 1 ฉบับ (พร้อมต้นฉบับ)
- 4.2 สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จการศึกษา ภายในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2553 จำนวน 1 ฉบับ (พร้อมต้นฉบับ)
- 4.3 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด 1 นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน 3 รูป
- 4.4 ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามมาตรา 8(5) และมาตรา 30(5) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (รับแบบฟอร์มที่กองบริหารงานบุคคล)
- 4.5 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- 4.6 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
- 4.7 สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส, หนังสือสำคัญ (แบบ สด. 8 หรือแบบ สด. 43), หนังสือสำคัญ การเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ
- 4.8 ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศจริง และจะต้องกรอรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น
- 4.9 ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

5. ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสอบในวุฒิปริญญาตรี 100 บาท และค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

6. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 ทาง www.personalmutk.ac.th และป้ายประกาศศูนย์ประสานสัมพันธ์ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้นล่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

7. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

ปรากฏรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

8. หลักฐานและวิธีการคัดเลือก

- 8.1 ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (200 คะแนน)
 - ทดสอบข้อเขียน
 - ทดสอบภาคปฏิบัติ
- 8.2 ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)
 - สัมภาษณ์

9. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องผ่านเกณฑ์การคัดเลือกโดยจะต้องได้คะแนนสอบในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

การจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องจ้างและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

10. ส่งผลการสอบคัดเลือก

ให้หน่วยงานที่ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานเงินรายได้ จัดส่งผลการสอบภาคความรู้ ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง พร้อมหลักฐานการสอบและเอกสาร ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ถึงกองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2553 เวลา 09.00 - 16.00 น.

11. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

11.1 ประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2553 ทาง www.personal.mutkac.th และป้ายประกาศ ศูนย์ประชาสัมพันธ์ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้นล่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

11.2 กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในระดับที่สูงกว่า

11.3 ผู้ผ่านการคัดเลือกได้จะมีสิทธิได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานเงินรายได้ ได้ต่อเมื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามที่ระบุ ในประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จะต้องเป็นปริญญาและประกาศนียบัตรที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้รับรองหลักสูตรแล้ว หรือที่ ก.พ. รับรอง คุณวุฒิแล้ว และจะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันที่ปีครบสมัครวันสุดท้าย 18 กุมภาพันธ์ 2553 สำหรับ คุณวุฒิต่างประเทศจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้วเช่นกัน

11.4 ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้รายได้เปลี่ยนที่อยู่ หากไม่มีการติดต่อแจ้งการเปลี่ยนที่อยู่อันเป็นเหตุให้ มหาวิทยาลัยไม่อาจเรียกตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานเงินรายได้ จะถือว่าเป็นความบกพร่องของผู้ผ่านการคัดเลือกได้ และจะยื่น คำร้องขอรับการจ้างเป็นพนักงานเงินรายได้ในภายหลัง เมื่อพ้นกำหนดให้มารายงานตัวแล้วไม่ได้

12. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมลงมาตามลำดับ ในกรณี ที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ขึ้นบัญชีไว้ 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรใน ตำแหน่งอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

13. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกได้เป็นพนักงานเงินรายได้

ผู้ผ่านการคัดเลือกได้และได้รับการจ้างเป็นพนักงานเงินรายได้ จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และจะต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ที่มีกำหนด 6 เดือน และหากการทดลองปฏิบัติหน้าที่มีผลการประเมินว่าเป็นผู้มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะสั่งให้พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่

ประกาศ ณ วันที่

กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553



(นายสาริต พุทธชัยยงค์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

